

СОЦІАЛЬНЕ ПАРТНЕРСТВО

Викладач: к.е.н., доцент
кафедри менеджменту
Дранус Любов Сергіївна

Результати курсу:

знання:

- основні засади формування партнерства як загальносуспільної форми взаємодії;
- механізм реалізації соціального партнерства для розбудови громадянського суспільства;
- ключові елементи розвитку соціального партнерства;

вміння:

- організувати, координувати та регулювати взаємодію профспілок, представників власників і робітників на підприємстві;
- своєчасно діагностувати кризи в суспільно-трудовах відносинах та їх вирішувати;
- шукати, аналізувати та обирати потенційних учасників ділової партнерської взаємодії;
- вести переговорний процес задля досягнення конструктивного ділового партнерства;
- використовувати отримані знання для створення партнерських відносин у сучасному українському суспільстві.

Формат: вибіркова дисципліна

Обсяг: 7 кредити ECTS, з яких 12 лекційних годин, 12 годин семінарських занять та 186 годин самостійної роботи

Мета: надання студентам необхідних знань щодо наукових, організаційних, методологічних засад побудови рівноправних взаємин соціального партнерства в суспільстві, ознайомлення з теоретичними засадами соціального партнерства, вивчення основ проведення соціального діалогу, оволодіння методами розбудови партнерських стосунків шляхом залучення соціально-відповідального бізнесу.

Тематика курсу:

Тема 1. Теоретичні основи та сутність понять соціального партнерства

Тема 2. Партнерство як механізм розвитку громадянського суспільства

Тема 3. Партнерство як регулятор трудової взаємодії

Тема 4. Колективні переговори на підприємстві

Тема 5. Бізнес-партнерство як форма соціального діалогу

Тема 6. Міжособистісне партнерство

Тема 7. Ділові переговори в бізнес-партнерстві

Тема 8. Теоретичні моделі корпоративної соціальної відповідальності

Тема 9. Базові принципи соціального партнерства у діяльності соціального відповідального бізнесу

Тема 10. Комунікативні стратегії як базовий механізм соціального діалогу

СОЦІАЛЬНЕ ПАРТНЕРСТВО

Оцінювання:

Залік – 30 балів

Робота за семестр – 70 балів:

- відповіді на семінарських заняттях (відповіді та дискусії під час обговорення, вирішення ситуаційних завдань)– 15 балів
- виконання контрольної роботи – 40 балів
- захист контрольних робіт – 15 балів

Вимоги до робіт:

Під час роботи на семінарах оцінюється активна участь під час обговорення та відповідей на питання, володіння теоретичним матеріалом та вміння його використовувати при вирішенні ситуаційних завдань; в командній роботі додатково оцінюється вміння розподілити обов'язки та злагоджена робота колективу, вирішення конфліктних ситуацій, що заважають вирішенню завдань.

Контрольна робота проводиться письмово, складається з 4 завдань, має буди завантажена в Moodle. Захист контрольної роботи проходить в аудиторії.

Технічні вимоги: Для більш якісного викладання лекційного матеріалу та зручного проведення семінарських занять аудиторії мають бути забезпечені: проекційним мультимедійним обладнанням (проектор, екран, ноутбук/комп'ютер); доступом до мережі Internet, точка доступу Wi-Fi; –OS: Windows, –Browsers: Chrome / Opera / Mozilla Firefox; програмне забезпечення: Word, Excel, PowerPoint; системою електронного навчання Moodle тренінгова аудиторія (дошка, фліпчарт, комплект канцелярського приладдя для творчості: маркери, олівці, кольорові стікери, ватман, блокнот для фліпчарту тощо)

Академічна доброчесність: передбачає самостійне виконання контрольної роботи у разі наявності текстових збігів, копіювання, списування або фальсифікації даних робота не зараховується

За час вивчення дисципліни студенти сформуєть інтегральну компетентність, загальні компетентності (ЗК): ЗК2, ЗК5, ЗК6; спеціальні компетентності (СК): СК1, СК5, СК6, СК8.

Очікувані програмні результати навчання (ПРН): ПРН6, ПРН7, ПРН9, ПРН10.

Інтернет-адреса постійного розміщення опису освітньої програми «Менеджмент в сфері охорони здоров'я в галузі знань «Управління та адміністрування»
<https://chmnu.edu.ua/training-information-base-economics/>