



Силабус дисципліни «САМОМЕНЕДЖМЕНТ»

Викладач: Верба Світлана Миколаївна, старший викладач кафедри місцевого самоврядування та регіонального розвитку ЧНУ імені Петра Могили

Очікувані результати навчання

В результаті вивчення дисципліни студент

має знати:

- визначення понять «самоменеджмент», «публічна влада», «професійні компетентності» їх взаємозв'язок та особливості, базові поняття дисципліни;
- загальну структуру, функції та сучасні тенденції реформ в органах державної влади та місцевому самоврядуванні;
- вимоги до самоосвіти слухача;
- здатність розв'язувати складні спеціалізовані задачі та практичні проблеми, які характеризуються комплексністю і невизначеністю умов, у сфері менеджменту або у процесі навчання, що передбачає застосування теорій та методів соціальних та поведінкових наук;

має вміти:

- виявляти закономірності суспільного розвитку та державно-владних відносин;
- визначати особливості конкретних об'єктів професійної діяльності;
- оцінювати суть і соціальну значущість своєї майбутньої професії;
- критично осмислювати і використати вітчизняний і зарубіжний досвід у сфері публічного управління;
- організовувати проведення дослідницьких та інноваційних процесів.

Обсяг: 5 кредитів ECTS (150 год), з яких 90 годин самостійної роботи.

Мета: набуття майбутніми фахівцями основних системних теоретичних і практичних знань з самоменеджменту, оволодіння практичними навичками з питань особистісного розвитку менеджера з врахуванням індивідуальних особливостей та поведінкових мотивів, які необхідні майбутньому керівнику при розв'язанні управлінських завдань і проблем.

Оригінальність навчальної дисципліни: авторський курс

Зміст дисципліни

Тема 1. Методологічні підходи до самоменеджменту.

Тема 2. Філософські та методичні засади розвитку теорії самоменеджменту.

Тема 3. Планування особистої роботи менеджера.

Тема 4. Планування ділової кар'єри менеджера

Тема 5. Організовування діяльності менеджера.

Тема 6. Самомотивування та самоконтроль менеджера.

Тема 7. Сутність самоуправління в життєдіяльності та діяльності людини

Тема 8. Розвиток менеджера як особистості.

Тема 9. Формування якостей ефективного менеджера.

Тема 10. Розвиток менеджерського потенціалу. Сутність, види та напрями розвитку менеджерського потенціалу.

Тема 11. Ефективний тайм-менеджмент в самоменеджменті.

Семестровий контроль: залік

Оцінювання у 3 семестрі:

- за семестр: 70 балів;
- за залік: 30 балів.

Види робіт:

3 семестр:

- семінарські заняття – 60 балів (15х4б.);
- написання есе – 10 балів.

Технічне забезпечення:

Проекційне мультимедійне обладнання (проектор, екран, ноутбук/комп'ютер).

Доступ до мережі Internet, точка доступу Wi-Fi.

Система електронного навчання Moodle 3.

Політика щодо дедлайнів

Роботи, які здаються із порушенням термінів безповажних причин, оцінюються на нижчу оцінку.

Політика щодо академічної доброчесності

Передбачає самостійну підготовку до групових занять та самостійне виконання індивідуальних творчих завдань. Списування під час заліку (в т. ч. із використанням мобільних пристроїв) заборонено. У разі виявлення плагіату або списування роботи не зараховуються.

Критерії оцінювання результатів вивчення дисципліни

Під час вивчення дисципліни студенти отримають бали за такі види робіт:

1. Відповіді на семінарських заняттях.
2. Написання есе