

Тренінг-курс «Управління ризиками та кризами»

Викладач: к.е.н., доцент,
доцент кафедри
менеджменту

Бурдельна Ганна
Олександрівна

Результати курсу:

Знання:

основні теоретичні підходи до управління ризиками та кризами в суспільному розвитку;
сучасні моделі розвитку криз;
основні методи діагностики криз в процесах управління;
базові класифікації криз і ризиків в антикризовому управлінні суспільним розвитком.

Навички:

аналізувати внутрішні та зовнішні причини кризових ситуацій;
визначати систему стратегічних цілей виходу з кризи;
розробляти шлях та заходи виходу з кризи;
оцінювати та контролювати результати антикризової стратегії;
аналізувати етапи прояву кризи в системі державного управління.

Формат: тренінг-курс

Орієнтовний обсяг: 3-5 кредити ECTS, з яких 30-54 годин групових занять та 60-90 самостійної роботи

Мета навчальної дисципліни Тренінг-курс «Управління ризиками та кризами» полягає у засвоєнні теоретичних знань, набуття студентами практичних навичок у механізмі визначення джерел та причин ризику, етапів і робіт, при виконанні яких виникає ризик, визначення складу ризиків, які можуть загрожувати ефективному фінансуванню підприємства, та використання навичок у процесі управління ризиком та економічною безпекою.

Орієнтовна тематика курсу:

Змістовий модуль 1. Управління кризами

Тема 1. Теоретичні засади управління кризами у суспільному розвитку

Тема 2. Основні підходи до визначення типології криз

Тема 3. Діагностика криз в процесах управління

Тема 4. Засади управління кризами

Тема 5. Стратегії в антикризовому управлінні

Тема 6. Інновації в антикризовому управлінні

Тема 7. Кризи в системі державного управління

Змістовий модуль 2. Управління ризиками та виходами з криз

Тема 8. Управління ризиками та виходом з криз

Тема 9. Класифікації і природа ризиків в антикризовому управлінні

Тема 10. Сутність і характер прояву управлінських ризиків

Тема 11. Антикризове управління ризиками

Тема 12. Засади кадрового менеджменту в кризових ситуаціях

Тема 13. Комунікативна діяльність в управлінні кризами та ризиками

Тренінг-курс «Управління ризиками та кризами»

Загальні компетентності:

- ЗК1 Здатність проведення досліджень на відповідному рівні.
- ЗК2 Здатність до спілкуватися з представниками інших професійних груп різного рівня (з експертами з інших галузей знань/видів економічної діяльності).
- ЗК3 Навички використання інформаційних та комунікаційних технологій.
- ЗК6 Здатність генерувати нові ідеї (креативність).
- ЗК7 Здатність до абстрактного мислення, аналізу та синтезу.

Спеціальні(фахові)компетентності:

- СК2 Здатність встановлювати цінності, бачення, місію, цілі та критерії, за якими організація визначає подальші напрями розвитку, розробляти і реалізовувати відповідні стратегії та плани.
- СК5 Здатність створювати та організовувати ефективні комунікації в процесі управління.
- СК8 Здатність використовувати психологічні технології роботи з персоналом.
- СК9 Здатність аналізувати й структурувати проблеми організації, приймати ефективні управлінські рішення та забезпечувати їх реалізацію.
- СК10 Здатність до управління організацією та її розвитком.
- СК11 Здатність управляти фінансовим забезпеченням розвитку організацій

Програмні результати:

- ПРН 1 Критично осмислювати, вибирати та використовувати необхідний науковий, методичний і аналітичний інструментарій для управління в непередбачуваних умовах.
- ПРН2 Ідентифікувати проблеми в організації та обґрунтовувати методи їх вирішення.
- ПРН3Проектувати ефективні системи управління організаціями.
- ПРН5 Планувати діяльність організації в стратегічному та тактичному розрізах.
- ПРН6 Мати навички прийняття, обґрунтування та забезпечення реалізації управлінських рішень в непередбачуваних умовах, враховуючи вимоги чинного законодавства, етичні міркування та соціальну відповідальність.
- ПРН7 Організовувати та здійснювати ефективні комунікації всередині колективу, з представниками різних професійних груп та в міжнародному контексті.
- ПРН10 Демонструвати лідерські навички та вміння працювати у команді, взаємодіяти з людьми, впливати на їх поведінку для вирішення професійних задач.
- ПРН12 Вміти делегувати повноваження та керівництво організацією (підрозділом)
- ПРН13 Вміти планувати і здійснювати інформаційне, методичне, матеріальне, фінансове та кадрове забезпечення організації (підрозділу).

Тренінг-курс «Управління ризиками та кризами»

Орієнтовне оцінювання:

Екзамен-Залік – 40-30 балів

Робота за семестр – 60-70 балів:

- творче завдання – 2 x 5 балів = 10 балів
- написання наукового повідомлення(2*5)– 10 балів
- Участь у дискусіях, кейсах і робота в малих групах під час тренінгових занять – 30-40 балів
- підсумковий спіч (презентація та доповідь) – 10 балів

Технічні вимоги: Для більш якісного викладання лекційного матеріалу та зручного проведення семінарських занять аудиторії мають бути забезпечені: проекційним мультимедійним обладнанням (проектор, екран, ноутбук/комп'ютер); доступом до мережі Internet, точка доступу Wi-Fi; –OS: Windows, Android; програмне забезпечення: Word, Excel, PowerPoint; Skype, Zoom, Google Meet; системою електронного навчання Moodle 3.9 тренінгова аудиторія (дошка, фліпчарт, комплект канцелярського приладдя для творчості: маркери, олівці, кольорові стікери, ватман, блокнот для фліпчарту тощо)

Творчі завдання та підсумковий спіч виконуються за матеріалами тренінг-курсу “Управління ризиками та кризами”

Творче завдання 1. Визначити основні недоліки ринкових механізмів регулювання щодо “фіаско ринку”.

Творче завдання 2. Запропонувати фактори профілактики кризи соціально-економічної системи.

Наукове повідомлення. Підготовка доповіді (презентацій) на студентську конференцію (форум). Підготовлена презентація у PowerPoint (15-20 слайдів), яка відображає професіоналізм доповідача у розумінні цього питання, відповідає на всі питання які може задати аудиторія слухачів. При цьому студент виявляє особливі творчі здібності, без допомоги викладача знаходить та опрацьовує інформацію.

Підсумковий спіч проводиться за результатами творчих завдань та практичної роботи у формі виступу з презентацією та відповідей на питання аудиторії.

Дискусії, кейси проводяться в малих групах під час тренінгових занять за їх тематикою.