

РІШЕННЯ СПЕЦІАЛІЗОВАНОЇ ВЧЕНОЇ РАДИ ПРО ПРИСУДЖЕННЯ СТУПЕНЯ ДОКТОРА ФІЛОСОФІЇ

Спеціалізована вчена рада ДФ 38.053.019 Чорноморського національного університету імені Петра Могили Міністерства освіти і науки України, м. Миколаїв прийняла рішення про присудження ступеня доктора філософії галузі знань 28 «Публічне управління та адміністрування» Атанасову Миколі Віталійовичу на підставі прилюдного захисту дисертації «Управління персоналом на державній службі у вимірах взаємодії в кіберпросторі» за спеціальністю 281 «Публічне управління та адміністрування» «27» січня 2026 року.

Атанасов Микола Віталійович, 1994 року народження, громадянин України, освіта вища:

у 2012 році вступив до Одеського національного політехнічного університету, який закінчив у 2017 році за спеціальністю «Менеджмент» та здобув освітньо-кваліфікаційний рівень спеціаліст;

з липня 2022 р. – по теперішній час - завідувач навчально-наукової лабораторії дистанційної та онлайн-освіти, Державний університет інтелектуальних технологій і зв'язку, м. Одеса, Україна.

з серпня 2023 р. – по липень 2024 р. - викладач кафедри публічного управління та цифрової економіки, Державний університет інтелектуальних технологій і зв'язку, м. Одеса, Україна.

Дисертацію виконано в Чорноморському національному університеті імені Петра Могили (м. Миколаїв).

Науковий керівник - доктор наук з державного управління, професор **Смельянов Володимир Михайлович**, завідувач кафедри публічного управління та адміністрування Чорноморського національного університету імені Петра Могили.

Здобувач має 9 наукових публікацій, з них: 1 - колективна монографія, 3 - статті у наукових фахових виданнях України (які входять до переліку МОН України); 3 – статті в інших виданнях; 2 - тези доповідей на науково-практичних конференціях.

СПИСОК ОПУБЛІКОВАНИХ ПРАЦЬ ЗА ТЕМОЮ ДИСЕРТАЦІЇ

Розділи в монографіях:

1. Кіберпсихологія у вимірах сучасного наукового дискурсу : монографія / авт. кол. : С. Хаджирадева, Ю. Левін, М. Тодорова, М. Атанасов [та ін.]; за заг. ред. С. Хаджирадевої. Одеса : Астропринт, 2024. 240 с. (*Особистий внесок : підготовлені підрозділи 1.5 «Професія «кіберпсихолог»: стан проблем та перспективи розвитку в Україні» та 4.1 «Критична життєва ситуація та особливості поведінки людини»*).

URL: <https://www.astroprint.ua/uk/news/538>

ISBN 978-617-8381-67-7

Статті, опубліковані у наукових фахових виданнях України:

2. Атанасов М. Аналіз світового досвіду у сфері удосконалення процесу взаємодії державних службовців у кіберпросторі. *Публічне управління та регіональний розвиток*. 2025. № 29. С. 1073–1101.

URL: <https://pard.mk.ua/index.php/journal/article/view/547>

DOI: 10.34132/pard2025.29.17

3. Атанасов М. В. Роль кіберхейту як складової частини кібербулінгу у системі розвитку персоналу на публічній службі. *Публічне управління та регіональний розвиток*. 2025. № 28. С. 606–627.

URL: <https://pard.mk.ua/index.php/journal/article/view/494>

DOI: <https://doi.org/10.34132/pard2025.28.14>

4. Атанасов М. В. Удосконалення компетентностей публічних службовців щодо управління місцевим розвитком на засадах процесного менеджменту. *Публічне управління та регіональний розвиток*. 2023. № 22. С. 937–963.

URL: <https://pard.mk.ua/index.php/journal/article/view/389>

DOI: 10.34132/pard2023.22.02

Інші опубліковані праці:

5. Атанасов М. В. Особливості сучасних методів оцінювання персоналу: переваги та недоліки. *Економіка та суспільство*. 2022. № 39

URL: <https://economyandsociety.in.ua/index.php/journal/article/view/1385>

DOI: <https://doi.org/10.32782/2524-0072/2022-39-38>

6. Атанасов М. В. Оцінювання персоналу: сутність, види та алгоритм здійснення процедури оцінювання. *Економіка. Фінанси. Право*. 2022. № 6. С. 27–30.

URL: <http://efp.in.ua/uk/journal-article/893>

DOI: <https://doi.org/10.37634/efp.2022.6.6>

7. Ковтуненко К. В., Ковальчук О. В., Атанасов М. В. Персонал підприємства: сутність і підходи до визначення. *Економіка. Фінанси. Право*. 2021. № 9(1). С. 5–8.

(Особистий внесок : результати компаративного аналізу феномену «персонал підприємства»)

URL: <http://efp.in.ua/uk/journal-article/741>

DOI: [https://doi.org/10.37634/efp.2021.9\(1\).2](https://doi.org/10.37634/efp.2021.9(1).2)

Опубліковані праці у виданнях апробаційного характеру

8. Атанасов М. Вплив кіберхейту на процес управління персоналом: виклики та шляхи запобігання. *Ольвійський форум – 2025: стратегії країн Причорноморського регіону в геополітичному просторі*. Матеріали XXII міжнар. наук. конф. Чорноморського національного університету імені Петра Могили. Серія: Публічне управління та адміністрування: 16-22 червня. 2025 р., м. Миколаїв : Вид-во ЧНУ ім. Петра Могили, 2025. С. 134–137.

9. Лук'янчук О. М., Курилова Ю. П., Атанасов М. В. Особливості формування поняття «менеджмент персоналу». *Актуальні проблеми теорії та практики менеджменту*. Матеріали X Міжн. наук.-практ. конф. 28 травня 2021 р. : Державний університет «Одеська політехніка». Одеса: ДУ «Одеська політехніка», 2021. С. 85–86.

(Особистий внесок : обґрунтовано базові підходи щодо визначення сутнісного значення поняття «менеджмент персоналу», а саме: функціональний, процесний та діяльнісний).

У дискусії взяли участь голова і члени спеціалізованої вченої ради та присутні на захисті фахівці:

Голова разової спеціалізованої вченої ради:

Андріяш Вікторія Іванівна, доктор наук з державного управління, професор кафедри публічного управління та адміністрування Чорноморського національного університету імені Петра Могили, м. Миколаїв, Україна.

Рецензент:

Штирьов Олександр Миколайович, кандидат наук з державного управління, доцент кафедри публічного управління та адміністрування Чорноморського національного університету імені Петра Могили, м. Миколаїв, Україна.

Рецензент:

Шульга Анастасія Алімівна, кандидат наук з державного управління, доцент кафедри публічного управління та адміністрування Чорноморського національного університету імені Петра Могили, м. Миколаїв, Україна.

Офіційний опонент:

Васильєва Олександра Іллівна, доктор наук з державного управління, професор кафедри соціальної філософії та управління Державного податкового університету, м. Ірпінь, Україна.

Офіційний опонент:

Івашова Людмила Миколаївна, доктор наук з державного управління, професор кафедри публічного управління та митного адміністрування Університету митної справи та фінансів, м. Дніпро, Україна.

Результати голосування:

«За» - 5 членів ради,

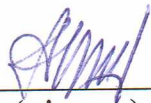
«Проти» - немає,

«Утримались» - немає.

На підставі результатів голосування спеціалізована вчена рада присуджує **Атанасову Миколі Віталійовичу** ступінь доктора філософії з галузі знань 28 «Публічне управління та адміністрування» спеціальністю 281 «Публічне управління та адміністрування».

Процес публічного захисту трансливався допомогою засобів відеозв'язку у режимі реального часу за посилання, викладеним на офіційному веб-сайті Чорноморського національного університету імені Петра Могили.

Голова спеціалізованої
вченої ради


(підпис)

Андріяш В.І.

