

ПРОПОЗИЦІЇ

до освітньо-професійної програми «Менеджмент» першого (бакалаврського) рівня вищої освіти спеціальності D3 «Менеджмент», галузі знань D «Бізнес, адміністрування та право», розроблену в Чорноморському національному університеті ім. П. Могили

Актуальність підготовки менеджерів, які володіють сучасними компетентностями, обумовлена зростаючою конкуренцією, необхідністю швидкої адаптації до змін у бізнес-середовищі. Ефективний менеджер виступає ключовим фактором успіху. Оскільки, рівень управління організацією та процесами залежить від якості реалізації функцій менеджменту. Професійно підготовлені менеджери здатні забезпечити розвиток та конкурентоспроможність будь-якої організації. Таким чином, реалізація освітньої програми «Менеджмент» є актуальною.

Аналіз основних компонент професійної підготовки дозволяє стверджувати, що їх опанування дозволить сформувати компетентності обґрунтування управлінських рішень. Також, освітня програма передбачає набуття здобувачами так необхідних соціальних навичок (soft skills).

З огляду на досвід роботи HR бізнес-партнером Головного офісу в Дніпровському МРУ ПриватБанк, пропоную посилити в освітніх компонентах питання написання мотиваційних листів та резюме, які сьогодні так необхідні при прийнятті на роботу нових працівників.

На нашу думку, освітньо-професійна програма «Менеджмент» дозволяє здійснювати теоретичну та практичну підготовку висококваліфікованих фахівців, здатних вирішувати складні завдання з управління організаціями та їх структурними підрозділами.

Матгіассен С.М.,

HR бізнес-партнер, ПриватБанк

