

**РІШЕННЯ СПЕЦІАЛІЗОВАНОЇ ВЧЕНОЇ РАДИ
ПРО ПРИСУДЖЕННЯ СТУПЕНЯ ДОКТОРА ФІЛОСОФІЇ
Спеціалізована вчена рада ДФ 38.053.031 (ID PhD13270)**

**Чорноморського національного університету імені Петра Могили Міністерства освіти і науки України, м. Миколаїв прийняла рішення про присудження ступеня доктора філософії галузі знань 28 «Публічне управління та адміністрування» Хлановському Владиславу Сергійовичу на підставі прилюдного захисту дисертації на тему «Організаційно-управлінський механізм формування лідерства в органах публічної влади в умовах глобальних трансформацій» за спеціальністю 281 «Публічне управління та адміністрування»
«17» червня 2026 року**

Хлановський Владислав Сергійович народився 10 січня 1996 року в місті Миколаїв. У 2014 році вступив до ЧНУ імені Петра Могили, де у 2018 році здобув ступінь бакалавра за спеціальністю «Історія та археологія».

У тому ж 2018 році вступив до цього ж університету на магістратуру та у 2020 році здобув ступінь магістра за спеціальністю «Публічне управління та адміністрування».

У 2022 році вступив до аспірантури ЧНУ імені Петра Могили за спеціальністю 281 «Публічне управління та адміністрування».

З 2024 року і по теперішній час здобувач працює на посаді провідний фахівець навчального відділу ЧНУ імені Петра Могили.

За час навчання в аспірантурі та підготовки дисертації Владислав Сергійович Хлановський зарекомендував себе як відповідальний і сумлінний дослідник.

Здобувач має активну наукову позицію. Основні результати дисертаційного дослідження знайшли своє відображення у 12 наукових працях, серед яких: 3 одноосібні статті у наукових фахових виданнях України, а також 9 тез доповідей на міжнародних та всеукраїнських науково-практичних конференціях.

Дисертацію виконано в **Чорноморському національному університеті імені Петра Могили** (м. Миколаїв).

Усі етапи підготовки дисертації пройдені вчасно. Роботу було успішно обговорено на фаховому семінарі, за результатами якого отримано позитивний висновок про наукову новизну, теоретичне та практичне значення результатів дисертації.

Академічну доброчесність здобувача повністю підтверджено.

Науковий керівник: Штиршов Олександр Миколайович, кандидат наук з державного управління, доцент кафедри публічного управління та адміністрування Чорноморського національного університету імені Петра Могили (м. Миколаїв);

Здобувач має активну наукову позицію. Основні результати дисертаційного дослідження знайшли своє відображення у 12 наукових працях, зокрема, у 3 статтях у наукових фахових виданнях з державного управління та 9 публікацій за матеріалами конференцій, в. т.ч:

СПИСОК ПУБЛІКАЦІЙ ЗДОБУВАЧА ЗА ТЕМОЮ ДИСЕРТАЦІЇ

Статті, опубліковані у наукових фахових виданнях України:

1. Хлановський В. Штучний інтелект як механізм реформування лідерського потенціалу в публічному управлінні. *Інвестиції: практика та досвід*, 2026. № 2. С. 409–416.

URL: <https://www.nayka.com.ua/index.php/investplan/article/view/8783/8924>

DOI: <https://doi.org/10.32702/2306-6814.2026.2.409>

2. Хлановський В. Аналіз становлення лідерства як соціально-психологічного феномену. *Публічне управління та регіональний розвиток*. 2025. № 27. С. 211–229.

URL: <https://pard.mk.ua/index.php/journal/article/view/476/445>

DOI: <https://doi.org/10.34132/pard2025.27.09>

3. Хлановський В. Теоретичні основи дослідження феномену лідерства як державно-управлінської стратегії. *Інвестиції: практика та досвід*. 2024. № 8. С. 276–280.

URL: <https://nayka.com.ua/index.php/investplan/article/view/3608/3643>

DOI: <https://doi.org/10.32702/2306-6814.2024.8.276>

Опубліковані праці у виданнях апробаційного характеру

4. Хлановський В. Лідерство як чинник розвитку професійної компетентності публічних службовців. *Могилянські читання – 2025: досвід та тенденції розвитку суспільства в Україні : глобальний, національний та регіональний аспекти*. Публічне управління та адміністрування : XXVIII Всеукр. наук.–практ. конф. : 10–14 листоп. 2025 р., м. Миколаїв : Вид-во ЧНУ ім. Петра Могили, 2025. С. 33–34.

5. Хлановський В. Вплив організаційної культури на формування лідерського потенціалу в органах публічної влади. *Матеріали науково-практичних конференцій Чорноморського національного університету імені Петра Могили. Серія: Публічне управління та адміністрування: Ольвійський форум –2025 : стратегії країн Причорноморського регіону в геополітичному просторі : XXII міжнар. наук. конф. 16–22 черв. 2025 р., м. Миколаїв : матеріали конф. / М-во освіти і науки України ; ЧНУ імені Петра Могили. –Миколаїв : Вид-во ЧНУ ім. Петра Могили, 2025. С. 178–180.*

6. Хлановський В., Штиршов О. Роль цифрових трансформацій у процесі розвитку лідерства в управлінні. *Публічне управління в Україні: історичний досвід та перспективи розвитку : матеріали Всеукр. наук.–практ. конф. (Київ, 18 лют. 2025 р.) / за заг. ред. Л. Г. Комахи, Н. М. Корчак, Л. В. Гонюкової. Київ: ННПДУС КНУ імені Тараса Шевченка, 2025. С. 498–499.*

(Особистий внесок : обґрунтовано вплив цифрових перетворень на формування низки лідерських навичок як то швидкість, гнучкість, швидкий доступ до інформації).

7. Штиршов О., Хлановський В. Розвиток лідерського потенціалу в умовах змін. *Могилянські читання – 2024: досвід та тенденції розвитку суспільства в Україні : глобальний, національний та регіональний аспекти*. Публічне управління та регіональний розвиток : XXVII Всеукр. наук.–практ. конф. : 6–10 листоп. 2024 р., м. Миколаїв : Вид-во ЧНУ ім. Петра Могили, 2024. С.123–125.

(Особистий внесок : обґрунтовано роль змін у процесі розвитку лідерського потенціалу, яка полягає у особистих якостях лідера на рівні середньої та нижньої ланки, які слугують каталізаторами змін від вищого рівня керівників до рядових виконавців).

8. Хлановський В., Штиршов О. Вплив комунікаційних зв'язків на розвиток лідерства в системі публічної служби. *Сучасні виклики для державної служби: інформаційно-комунікативний аспект : матеріали міжнар. круглого столу (Київ, 18 черв. 2024 р.) : / за заг. ред. Лариси Комахи, Наталії Корчак, Наталії Ларіної. Київ: НН ПДУС КНУ, 2024. С. 226–227.*

(Особистий внесок : сформульовано ключові аспекти, щодо лідерства як управлінської парадигми в процесі реалізації комунікаційних зв'язків, зокрема це: ціннісна орієнтація та мотиваційний фактор, трансформація підходів до управління, та особистість лідера).

9. Хлановський В. Концептуалізація змісту категорії якості лідерства в сучасному суспільстві. *Ольвійський форум – 2024: стратегії країн Причорноморського регіону в геополітичному просторі*. Реформування публічного управління та адміністрування в умовах децентралізації влади та наближення її до європейських стандартів : XXI Міжнар. наук. конф. 20–23 червня 2024 р., м. Миколаїв : Вид-во ЧНУ ім. Петра Могили, 2024. С. 178–180.

10. Хлановський В. Функції лідера у процесі здійснення управлінської діяльності. *Могилянські читання – 2023 : Досвід та тенденції розвитку суспільства в Україні : глобальний, національний та регіональний аспекти : XXVI Всеукр. наук.–практ. конф. присвячена Всесвіт. дню науки в ім'я миру та розвитку: 6–10 листоп. 2023 р., м. Миколаїв: Вид-во ЧНУ ім. Петра Могили, 2023. С. 588–589.*

11. Штиршов О., Хлановський В. До питання про принципи етичного лідерства. *Ольвійський форум – 2023: Стратегії країн Причорноморського регіону в геополітичному просторі*. Реформування публічного управління та адміністрування в умовах децентралізації влади та наближення її до європейських стандартів : XVII Міжнар. наук. конф. 15–18 червня 2023 р., м. Миколаїв : Вид-во ЧНУ ім. Петра Могили, 2023. С. 21–23.

(Особистий внесок : обґрунтовано базові принципи формування етичного лідерства, а саме: автономія, справедливість, благополуччя, безальтернативність, та вірність).

12. Штирбов О., Хлановський В. Шляхи формування політичного іміджу лідера. *Збірник тез II Міжнародної науково-практичної конференції «Публічне управління в Україні: виклики сьогодення та глобальні імперативи»*. (м. Хмельницький, 18 травня 2023 року). Хмельницький : Хмельницький університет управління та права імені Леоніда Юзькова, 2023. С. 88–90. (Особистий внесок : обґрунтовано базові принципи формування політичного іміджу лідера, а саме: впізнаваність, правдоподібність, та привабливість).

У дискусії взяли участь голова і члени спеціалізованої вченої ради та присутні на захисті фахівці:

Голова ради: Антонова Людмила Володимирівна, доктор наук з державного управління, професор кафедри фінансів, обліку та аудиту Чорноморського національного університету імені Петра Могили (м. Миколаїв);

Рецензент: Євтушенко Олександр Нікіфорович, доктор політичних наук, професор кафедри державної служби, Чорноморського національного університету імені Петра Могили (м. Миколаїв);

Рецензент: Шульга Анастасія Алімівна, кандидат наук з державного управління, доцент кафедри публічного управління та адміністрування Чорноморського національного університету імені Петра Могили (м. Миколаїв);

Опонент: Криштанович Світлана Володимирівна, кандидат наук з державного управління, доктор педагогічних наук, професор кафедри педагогіки та психології, Львівський державний університет фізичної культури імені Івана Боберського (м. Львів);

Опонент: Гололобов Сергій Миколайович, кандидат наук з державного управління, Херсонський державний аграрно-економічний університет (м. Кропивницький);

Науковий керівник: Штирбов Олександр Миколайович, кандидат наук з державного управління, доцент кафедри публічного управління та адміністрування Чорноморського національного університету імені Петра Могили (м. Миколаїв);

<u>Результати голосування:</u>	<u>«За»-</u>	<u>5</u>	<u>членів</u>	<u>ради.</u>
	<u>«Проти»</u>	<u>-</u>		<u>немає.</u>
	<u>«Утримались» -</u>	<u>немає.</u>		

На підставі результатів голосування спеціалізована вчена рада присуджує **Хлановському Владиславу Сергійовичу** ступінь доктора філософії з галузі знань 28 «Публічне управління та адміністрування» спеціальністю 281 «Публічне управління та адміністрування».

Процес публічного захисту транслювався допомогою засобів відеозв'язку у режимі реального часу за посилання, викладеним на офіційному веб-сайті Чорноморського національного університету імені Петра Могили.

Голова спеціалізованої
вченої ради

Антонова Л.В.

(підпис)

