

ПСИХОЛОГІЯ КАР'ЄРИ ТА ЛІДЕРСТВА

Викладач:

Лисенкова Ірина Петрівна

завідувач кафедри психології
Медичного інституту ЧНУ імені Петра Могили,
доктор психологічних наук, професор б.в.з.

В результаті вивчення дисципліни студент має вміти:

- ✓ оперувати поняттями «праця», «професія», «кар'єра», «лідер», психологічний сенс праці, психологічні ознаки праці та професії тощо;
- ✓ з'ясувати специфіку методів психології кар'єри та лідерства; вміти класифікувати основні та додаткові методи психологічного дослідження трудової діяльності;
- усвідомити та вміти представити свою першу спеціальність з огляду на її значущість на ринку праці.

В результаті вивчення дисципліни студент отримає навички:

- ✓ Вміти адаптуватися та проявляти ініціативу і самостійність в ситуаціях, які виникають в професійній діяльності.
- ✓ Вміти розробляти заходи матеріального і морального заохочення та застосовувати інші інструменти мотивування персоналу й партнерів для досягнення поставленої мети.
- ✓ Вміти вирішувати проблемні питання, що виникають в діяльності підприємницьких, торговельних та/або біржових структур за умов невизначеності та ризиків.
- ✓ Впроваджувати інноваційні проекти з метою створення умов для ефективного функціонування та розвитку підприємницьких, торговельних та/або біржових структур.

Мета: сформувати систему знань про кар'єру особистості, набути практичні навички ділового спілкування; задоволення потреби організації в кваліфікованих кадрах і ефективного використання їх з урахуванням можливостей самореалізації кожного працівника, вироблення вмінь прогнозувати і контролювати та розв'язувати конфліктні ситуації в процесі побудови кар'єри та становлення лідера.

Обсяг: 3 кредити (90 годин) ECTS, з яких 60 годин самостійної роботи.

Тематика курсу:

ЗМІСТОВНИЙ МОДУЛЬ I. ПСИХОЛОГІЯ КАР'ЄРИ ЯК НАУКА ТА НАВЧАЛЬНА ДИСЦИПЛІНА

Тема 1. Становлення та розвиток наукових уявлень про працю

Тема 2. Психологічна інтерпретація праці і професії

Тема 3. Особистісна орієнтація професійної діяльності та підготовка до неї

Тема 4. Загальна характеристика професійної освіти

ЗМІСТОВНИЙ МОДУЛЬ II. ПСИХОЛОГІЯ ЛІДЕРСТВА ЯК НАУКА І НАВЧАЛЬНА ДИСЦИПЛІНА

Тема 5. Психологічне вивчення професії

Тема 6. Психологічні проблеми стимулювання трудової діяльності та мотивація праці

Тема 7. Розвиток особистості в процесі професіоналізації

Тема 8. Професійне самовизначення: психологічний вимір

Тема 9. Психологія працездатності та професійний потенціал сучасного працівника

Тема 10. Самореалізація особистості у різних видах професійної діяльності

ПСИХОЛОГІЯ КАР'ЄРИ ТА ЛІДЕРСТВА

Оцінювання та види робіт:

За семестр: 70 балів

За залік: 30 балів

Види робіт:

- ✓ відповіді на групових заняттях – 50 балів;
- ✓ підготовка презентації – 5 балів;
- ✓ контрольна робота – 15 балів.

Технічні вимоги: доступ до мережі Internet, можливість користуватися електронною інформаційною системою Moodle для забезпечення змішаної форми навчання; гаджет, що підтримує мультимедійне програмне забезпечення, зокрема програму Power Point.

Академічна доброчесність: передбачає самостійне виконання запропонованих видів робіт; у разі наявності текстових збігів, копіювання, списування або фальсифікації даних робота не зараховується

Вимоги, яких мають дотримуватися студенти під час виконання робіт:

- ✓ лаконічність і обґрунтованість відповіді на всі запропоновані питання;
- ✓ вільне володіння матеріалом курсу;
- ✓ вміння аргументувати відповідь, наводити докази, захищати власну точку зору, користуватися джерелами інформації