

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ

Чорноморський національний університет імені Петра Могили

Юридичний факультет

Кафедра історії та теорії держави і права

“ЗАТВЕРДЖУЮ”

Перший проректор

Іщенко Н. М.

“  2018 року

РОБОЧА ПРОГРАМА НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

ПРАВОВЕ РЕГУЛЮВАННЯ ОПЛАТИ ПРАЦІ ТА ВИРІШЕННЯ ТРУДОВИХ СПОРІВ

Напрямок підготовки 6.030401 Правознавство

Розробник

Завідувач кафедри ІТДП

Завідувач кафедри спеціальності 081 Право

Гарант освітньої програми

Декан юридичного факультету

Директор ННІПО

Начальник НМВ

Валецька О.В.

Лісна І. С.

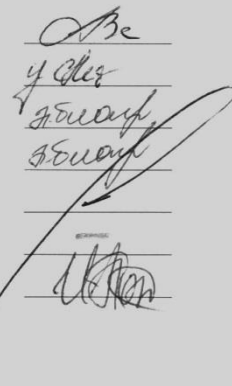
Блага А. Б.

Блага А. Б.

Січко Д. С.

Норд Г. Л.

Потай І. Ю.



Миколаїв – 2018 рік

Повна назва: «ПРАВОВЕ РЕГУЛЮВАННЯ ОПЛАТИ ПРАЦІ ТА ВИРІШЕННЯ ТРУДОВИХ СПОРІВ»

Статус: Вибіркова

Мета: є засвоєння студентами знань про сучасний стан правових норм, які регулюють відносини у сфері оплати праці і вирішення індивідуальних та колективних трудових спорів, тенденції їх розвитку та практику застосування; знань основних засад і принципів функціонування інституту оплати праці, інституту трудових спорів .

Основними завданнями вивчення дисципліни «Правове регулювання оплати праці та вирішення трудових спорів» є ознайомити студентів із теоретичними, методологічними та методичними положеннями інститутів оплати праці та трудових спорів; навчити студентів визначати зміст правовідносин у цих сферах та використовувати механізми захисту при порушенні законодавства у цих сферах; виробити у студентів практичні навички самостійно працювати, складати процесуальні документи та самостійно тлумачити трудове законодавство; навчити розв'язувати практичні ситуації.

Згідно з Стандартом вищої освіти України після вивчення дисципліни «Правове регулювання оплати праці та вирішення трудових спорів» студент здобуває:

Програмні компетентності	
Інтегральна компетентність	Здатність розв'язувати складні спеціалізовані задачі та практичні проблеми у галузі професійної правничої діяльності або у процесі навчання, що передбачає застосування правових доктрин, принципів і правових інститутів і характеризується комплексністю та невизначеністю умов.
Загальні компетентності (ЗК)	
ЗК 11	Здатність реалізувати свої права та свої обов'язки як члена суспільства, усвідомлювати цінності громадянського (вільного демократичного) суспільства та необхідність його сталого розвитку, верховенства права, прав і свобод людини і громадянина в

	Україні.Здатність генерувати нові ідеї (креативність)
Спеціальні (фахові предметні) компетентності (СК)	
СК 8	Знання і розуміння особливостей реалізації та застосування норм матеріального і процесуального права.
СК 10	Знання і розуміння соціальної природи трудових відносин та їх правового регулювання.
СК 15	Здатність до самостійної підготовки проектів актів правозастосування.

Програма навчальної дисципліни
Денна форма

№	Назва розділів та тем	Всього	За формами занять, годин		
			Лек.	Семінар.	СРС
1.	Правове регулювання оплати праці Історико-правовий аспект становлення інституту оплати праці	7	2	-	5
2.	Міжнародно-правове регулювання оплати праці	9	2	2	5
3.	Поняття, структура та функції заробітної плати	7	2	-	5
4.	Держане регулювання оплати праці	9	2	2	5
5.	Проблеми договірного регулювання оплати праці	9	2	2	5
6.	Організація оплати праці на підприємстві. Норми, системи та форми оплати праці	8	2	1	5
7.	Організація оплати праці на підприємстві. Доплати та надбавки.	7	2	-	5
8.	Право працівника на оплату праці та його захист	7	2	-	5
9.	Правове регулювання трудових спорів	7	2	-	5

	Поняття, ознаки, причини виникнення та класифікація трудових спорів.				
10	Вирішення індивідуального трудового спору у КТС	7	2	-	5
11	Процесуальні особливості вирішення індивідуальних трудових спорів в судах	9	2	2	5
12	Особливості судового розгляду окремих категорій трудових спорів	9	2	2	5
13	Особливий порядок вирішення індивідуальних трудових спорів	9	2	2	5
14	Порядок вирішення колективних трудових спорів примирними комісіями. трудовим арбітражем	9	2	2	5
15	Порядок вирішення колективних трудових спорів. Правове регулювання страйку	7	2	-	5
	Разом за курс	120	30	15	75

Кількість годин (кількість кредитів ЄКТС): На вивчення навчальної дисципліни відводиться 120 годин / 4 кредити ECTS. Види робіт: Контроль за рівнем засвоєння матеріалу та знань студентів проводиться у таких формах: усна відповідь на семінарських заняттях, письмова відповідь на семінарських заняттях, реферат.

Здійснюється поточний та підсумковий контроль. Поточний контроль здійснюється надання усних відповідей на семінарських заняттях, , письмова відповідь на семінарських заняттях, реферат.

Підсумковий контроль з дисципліни «ПРАВОВЕ РЕГУЛЮВАННЯ ОПЛАТИ ПРАЦІ ТА ВИРІШЕННЯ ТРУДОВИХ СПОРІВ» » проводиться відповідно до навчального плану в терміни, встановлені графіком навчального процесу та в обсязі навчального матеріалу.

Критерії оцінювання та засоби діагностики результатів навчання

Денна форма навчання

№	Вид діяльності (завдання)	Максимальна кількість балів
---	---------------------------	-----------------------------

1	Усна відповідь на семінарському занятті	40 (8*5)
2	Письмова відповідь на семінарському занятті	20 (4*5)
3	Реферат	10
4	Залік	30
	Всього	100

Викладач: Валецька Оксана Валеріївна, кандидат юридичних наук, доцент кафедри історії та теорії держави і права ЧНУ ім. Петра Могили. Стаж педагогічної діяльності – 23 років. Кількість виданих наукових праць – більше 70, серед яких - монографія, сім навчально-методичних практикумів і підручник з трудового права. У 2009 році захистила кандидатську дисертацію за спеціальністю 12.00.05 - трудове право та право соціального забезпечення. Тема дисертації: «Правове регулювання оплати праці». Трудовий арбітр Миколаївської області, член Української асоціації фахівців трудового права. Сфера наукових інтересів – трудове право, право соціального забезпечення, медичне та аграрне право.

