

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ЧОРНОМОРСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
ІМЕНІ ПЕТРА МОГИЛИ

ЗАТВЕРДЖЕНО

Ректор ЧНУ ім. Петра Могили

Леонід КЛИМЕНКО

« » 2021 р.



ПОЛОЖЕННЯ
ПРО РАДУ РОБОТОДАВЦІВ ТА ЕКСПЕРТНІ РАДИ СТЕЙКХОЛДЕРІВ
ФАКУЛЬТЕТУ ЕКОНОМІЧНИХ НАУК
ЧОРНОМОРСЬКОГО НАЦІОНАЛЬНОГО УНІВЕРСИТЕТУ
ІМЕНІ ПЕТРА МОГИЛИ

УХВАЛЕНО
Рішення Вченої ради
ЧНУ ім. Петра Могили
протокол № 13
від 23.12 2021 року

Миколаїв – 2021р.

I. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1. Положення про Раду роботодавців та експертні ради стейкхолдерів факультету економічних наук (далі – ФЕН) Чорноморського національного університету імені Петра Могили розроблено відповідно до Конституції України, Закону України «Про вищу освіту», Статуту Чорноморського національного університету імені Петра Могили та інших нормативно-правових актів.

1.2. Положення врегульовує питання утворення та організації роботи Ради роботодавців та експертних рад стейкхолдерів ФЕН.

1.3. Рада роботодавців та експертні ради стейкхолдерів є дорадчим органом, що сприяє створенню та перегляду Освітньо-професійних програм (ОПП), Освітньо-наукових програм (ОНП) галузі знань 07 «Управління та адміністрування», галузі знань 19 «Архітектура та будівництво», в рамках яких здійснюється підготовка здобувачів ФЕН та Навчально-наукового інституту післядипломної освіти (ННПО).

1.4. Метою діяльності Ради роботодавців та експертних рад стейкхолдерів є створення середовища продуктивної взаємодії науки та освіти з метою формування національно свідомої, чесної, творчої, професійної особистості, яка працюватиме для розвитку місцевої громади та держави.

Реалізація мети діяльності Ради роботодавців та експертних рад стейкхолдерів передбачає виконання наступних завдань:

- забезпечити високу якість професійної підготовки фахівців на основі комплексного співробітництва із зацікавленими, провідними роботодавцями (підприємствами і організаціями, підприємцями), шляхом об'єднання інтелектуального потенціалу, практичного досвіду, матеріальних, фінансових і корпоративних ресурсів партнерів;

- сформувати стратегії та напрями упровадження освітньої та науково-дослідної діяльності;

- приймати участь у міжнародних і національних рейтингах;

- сформувати загальну базу даних роботодавців, які забезпечуватимуть проходження усіх видів практик здобувачами вищої освіти;

- забезпечити ефективні зв'язки між викладачами та роботодавцями для покращення якості освітніх послуг;

- визначити шляхи співпраці між ФЕН та роботодавцями з питань проведення профорієнтаційної роботи, підготовки фахівців за всіма спеціальностями ФЕН, працевлаштування, підвищення кваліфікації та стажування.

Основними функціями Ради роботодавців та експертних рад стейкхолдерів є:

- підвищення іміджу ФЕН на ринку праці;
- прогнозування потреб ринку праці відповідних спеціальностей;
- надання пропозицій щодо удосконалення професійних вимог майбутніх фахівців;

- оцінювання якості підготовки фахівців;
- забезпечення участі роботодавців та стейкхолдерів у розробці змісту, програмних компетентностей та програмних результатів навчання, інформаційно-методичного і матеріально-технічного забезпечення вибіркової складової навчальних планів та освітніх програм підготовки здобувачів вищої освіти;

- участь у моніторингу та аналізі освітніх програм з метою забезпечення високої якості підготовки фахівців;

- залучення роботодавців та стейкхолдерів до розбудови внутрішньої системи забезпечення якості освіти;

- спільна реалізація і ресурсна підтримка освітніх програм, виробничих і передкваліфікаційних практик здобувачів вищої освіти;

- залучення здобувачів вищої освіти до реальної виробничої і дослідницької діяльності підприємств, організацій, підприємців – партнерів ФЕН ЧНУ ім. П. Могили;

- розвиток інфраструктури партнерства;

- залучення підприємців, працівників установ, підприємств, організацій до навчального процесу через читання гостьових лекцій, проведення практичних занять, залучення до керівництва практик від бази практики;

- розробка і апробація ефективних механізмів взаємодії ФЕН ЧНУ ім.

П. Могили з підприємствами-роботодавцями;

- залучення до проведення спільних конференцій, семінарів, тренінгів для здобувачів вищої освіти, молодих вчених тощо;

- визначення подальшої стратегії діяльності та розвитку ФЕН ЧНУ ім.

П. Могили із врахуванням тенденцій ринку праці щодо відкриття нових освітніх програм;

- участь в роботі екзаменаційних комісій з атестації здобувачів вищої освіти;

- участь у формуванні переліку необхідного обладнання та програмного забезпечення для якісної підготовки здобувачів вищої освіти за фахом;

- сприяння працевлаштуванню випускників ФЕН ЧНУ ім. П. Могили;

- організація на базі підприємств-роботодавців підвищення кваліфікації і стажувань науково-педагогічних працівників, співробітників ФЕН ЧНУ ім. П. Могили.

1.5. У своїй діяльності Рада роботодавців та експертні ради стейкхолдерів ФЕН керуються чинним законодавством України та локальними нормативними актами ЧНУ ім. Петра Могили.

1.6. Діяльність Ради роботодавців та експертних рад стейкхолдерів ФЕН відбувається прозоро та ґрунтується на принципах колегіальності.

II. ПОРЯДОК ФОРМУВАННЯ СКЛАДУ РАДИ РОБОТОДАВЦІВ ТА ЕКСПЕРТНИХ РАД СТЕЙКХОЛДЕРІВ

2.1. До складу Ради роботодавців та експертної ради стейкхолдерів пропонуються представники обласних об'єднань організацій роботодавців,

підприємств, установ та організацій регіону, їх керівники та заступники керівників. Чисельний склад Ради роботодавців не обмежений.

2.2. Участь представників роботодавців у роботі Ради роботодавців ФЕН ЧНУ ім. П. Могили є добровільною та здійснюється на громадських засадах.

2.3. Склад Ради роботодавців затверджується розпорядженням декана ФЕН ЧНУ ім. П. Могили за погодженням із кожним представником. Рада роботодавців обирає голову та заступника, які організують та планують її роботу.

2.4. З метою забезпечення високої якості професійної підготовки здобувачів, на основі взаємодії та комплексної співпраці з роботодавцями, щодо вдосконалення освітніх програм, зі складу членів Ради роботодавців формуються експертні ради стейкхолдерів за спеціальностями. Чисельний склад експертних рад стейкхолдерів визначається рішенням кафедр, але не менше 5 осіб.

2.5. Персональний склад експертної ради стейкхолдерів формують випускові кафедри ФЕН ЧНУ ім. П. Могили за погодженням з деканом ФЕН, директором ННПО та гарантами освітніх програм. Персональний склад експертної ради стейкхолдерів розпорядженням декана ФЕН. Кожна експертна рада обирає голову та заступника, які організують та планують її роботу.

III. ОРГАНІЗАЦІЯ РОБОТИ РАДИ РОБОТОДАВЦІВ ТА ЕКСПЕРТНОЇ РАДИ СТЕЙКХОЛДЕРІВ

3.1. Організація роботи та звітність Ради роботодавців:

3.1.1. Голова Ради роботодавців, його заступник та секретар обираються відкритим голосуванням на засіданні Ради роботодавців ФЕН ЧНУ ім. П. Могили зі складу членів Ради роботодавців.

3.1.2. Голова Ради виконує такі функції:

- організовує діяльність Ради роботодавців згідно з планом, який затверджується на засіданні Ради на поточний рік;
- організовує засідання Ради роботодавців;

- головує на засіданнях Ради роботодавців, стежить за дотриманням регламенту;

- підписує документи Ради роботодавців;

- представляє Раду роботодавців ФЕН ЧНУ ім. П. Могили на представницьких зібраннях у державних органах та громадських організаціях, інформує громадськість про діяльність Ради роботодавців.

3.1.3. Заступник голови Ради роботодавців виконує функції голови за його відсутності чи неможливості виконання головою Ради роботодавців своїх обов'язків.

3.1.4. Секретар Ради роботодавців виконує такі функції:

- інформує членів Ради роботодавців про місце і час засідань не пізніше, ніж за п'ять робочих днів до його проведення;

- оформлює протоколи засідань Ради роботодавців;

- готує необхідні матеріали до засідань, проекти рішень Ради роботодавців;

- забезпечує інформаційну діяльність Ради роботодавців, ознайомлює членів Ради роботодавців з відповідними матеріалами, документами тощо;

- відповідає за ведення та збереження документації Ради роботодавців;

- виконує інші обов'язки та повноваження, делеговані головою Ради роботодавців.

3.1.5. Засідання Ради роботодавців проводяться не менше одного разу на півріччя відповідно до плану роботи Ради роботодавців.

3.1.6. Діяльність Ради роботодавців регулюється цим положенням, яке затверджується вченою радою ЧНУ ім. П. Могили.

3.1.7. Засідання Ради роботодавців вважається правомірним, якщо на ньому присутні не менше, як половина членів Ради роботодавців. На засідання запрошуються декан ФЕН, директор ННПО, завідувачі кафедр, заступники завідувачів кафедр, виклвдачі.

3.1.8. Засідання Ради роботодавців базується на принципах:

- взаємної поваги;

- рівної участі всіх членів Ради роботодавців;

- дотримання порядку та регламенту;
- спрямованості на конструктивне вирішення проблем;
- врахування думки меншості.

3.1.9. Рада роботодавців може запрошувати на своє засідання осіб, які не є членами Ради роботодавців, та надавати їм слово для виступу чи повідомлення.

3.1.10. Засідання Ради роботодавців, рішення Ради роботодавців оформлюється протоколом, який підписується головуючим та секретарем Ради роботодавців, деканом ФЕН, директором ННПО, завідувачами кафедр, або їх заступниками.

3.1.11. Щорічно Рада роботодавців готує звіт про свою діяльність протягом року та планує її на наступний рік.

3.2. Організація роботи та звітність експертних рад (за спеціальностями) стейкхолдерів:

3.2.1. Керівництво експертною радою стейкхолдерів здійснюють голова експертної ради стейкхолдерів, його заступник, які обираються відкритим голосуванням на засіданні експертної ради зі складу її членів.

3.2.2. Голова експертної ради виконує такі функції:

- організовує діяльність експертної ради згідно з планом, який затверджується на засіданні експертної ради на поточний рік;
- організовує засідання експертної ради;
- головує на засіданнях експертної ради, стежить за дотриманням регламенту;
- підписує документи експертної ради;
- представляє експертну раду ФЕН ЧНУ ім. П. Могили на представницьких зібраннях у державних органах та громадських організаціях, інформує громадськість про діяльність експертної ради.

3.2.3. Заступник голови експертної ради (за спеціальностями) виконує функції голови за його відсутності чи неможливості виконання головою експертної ради своїх обов'язків.

3.2.4. Секретар експертної ради (за спеціальностями) виконує такі функції:

- інформує членів експертної ради про місце і час засідань не пізніше, ніж за п'ять робочих днів до його проведення;

- оформлює протоколи засідань експертної ради;

- готує необхідні матеріали до засідань, проекти рішень експертної ради;

- забезпечує інформаційну діяльність експертної ради, ознайомлює членів експертної ради з відповідними матеріалами, документами тощо;

- відповідає за ведення та збереження документації експертної ради;

- виконує інші обов'язки та повноваження, делеговані головою експертної ради.

3.2.5. Засідання експертної ради проводяться не менше одного разу на півріччя відповідно до плану роботи експертної ради.

3.2.6. Діяльність експертної ради регулюється цим положенням, яке затверджується вченою радою ЧНУ ім. П. Могили.

3.2.7. Засідання експертної ради вважається правомірним, якщо на ньому присутні не менше 51% членів експертної ради. На засідання запрошуються декан ФЕН, директор ННПО, завідувачі кафедр, заступники завідувачів кафедр.

3.2.8. Засідання експертної ради базується на принципах:

- взаємної поваги;

- рівної участі всіх членів експертної ради;

- дотримання порядку та регламенту;

- спрямованості на конструктивне вирішення проблем;

- врахування думки меншості.

3.2.9. Експертна рада може запрошувати на своє засідання осіб, які не є членами експертної ради, та надавати їм слово для виступу чи повідомлення.

3.1.10. Засідання експертної ради, рішення експертної ради оформлюється протоколом, який підписується головуючим та секретарем експертної ради стейкхолдерів, деканом ФЕН, директором ННПО, завідувачами кафедр, або їх заступниками.

3.1.11. Щорічно експертна рада готує звіт про свою діяльність протягом року та планує її на наступний рік.

IV. ВЗАЄМОДІЯ РАДИ РАБОТОДАВЦІВ З ДЕКАНОМ ФЕН ЧНУ ІМ. П. МОГИЛИ

4.1. Координацію роботи роботодавців з ФЕН ЧНУ ім. Петра Могили здійснює декан ФЕН.

4.2. Голова Ради роботодавців та декан ФЕН взаємодіють у питаннях:

- підвищення іміджу ФЕН ЧНУ ім. Петра Могили;
- реалізації і ресурсної підтримки виробничих і передкваліфікаційних практик здобувачів;

- проведення спільних конференцій, семінарів, тренінгів для здобувачів, аспірантів і молодих вчених;

- залучення студентів і викладачів до реальної виробничої і науково-дослідної діяльності установ, підприємців, підприємств і організацій – партнерів ФЕН ЧНУ ім. П. Могили;

- розвиток інфраструктури партнерства;

- участь в оцінюванні якості підготовки здобувачів вищої освіти ФЕН ЧНУ ім. Петра Могили;

- сприяння працевлаштуванню випускників ФЕН ЧНУ ім. Петра Могили;

- організація на базі підприємств-роботодавців підвищення кваліфікації і стажувань науково-педагогічних працівників ФЕН ЧНУ ім. Петра Могили тощо.

4.3. Рада роботодавців має право звертатись з поданнями, пропозиціями та рекомендаціями до декана ФЕН ЧНУ ім. Петра Могили.

4.4. Декан ФЕН ЧНУ ім. Петра Могили має право звертатись із запитами, поданнями, пропозиціями до Ради роботодавців.

4.5. Декан ФЕН ЧНУ ім. Петра Могили враховує у своїй подальшій роботі рекомендації, надані Радою роботодавців. У разі неможливості виконання наданих рекомендацій декан надає Раді роботодавців у письмовій формі аргументовану відповідь.

4.6. Діяльність Ради роботодавців висвітлюється на офіційному сайті ЧНУ ім. Петра Могили.

V. ВЗАЄМОДІЯ ЕКСПЕРТНОЇ РАДИ СТЕЙКХОЛДЕРІВ З ФЕН

5.1. Організаційно-методичне та технічне забезпечення роботи експертної ради стейкхолдерів здійснює ФЕН ЧНУ ім. П. Могили.

5.2. Експертні ради стейкхолдерів, ФЕН (випускові кафедри), завідувачі випускових кафедр, гаранті освітніх програм ЧНУ ім. П. Могили взаємодіють у наступних питаннях:

- підвищення якості навчальних планів, освітніх програм, їх науково-методичного забезпечення;
- реалізації і ресурсної підтримки виробничих і передкваліфікаційних практик здобувачів;
- проведення спільних конференцій, семінарів, тренінгів для здобувачів, аспірантів і молодих вчених;
- участь в експертизі підготовки здобувачів та сприяння їх працевлаштуванню;
- проведення постійного моніторингу якості підготовки здобувачів;
- залучення підприємців, працівників установ, підприємств, організацій до навчального процесу через читання гостьових лекцій, проведення практичних занять, залучення до керівництва практик від бази практики;
- розробки і апробації ефективних механізмів взаємодії ФЕН ЧНУ ім. Петра Могили з підприємствами-роботодавцями;
- сприяння підвищенню кваліфікації та проходження стажувань науково-педагогічних працівників, співробітників ФЕН ЧНУ ім. Петра Могили та роботодавців тощо.

5.3. Експертні ради стейкхолдерів мають право звертатись з поданнями, пропозиціями та рекомендаціями до ФЕН (випускові кафедри), гарантів освітніх програм ЧНУ ім. П. Могили.

5.5. ФЕН (випускові кафедри), гаранті освітніх програм ЧНУ ім. П. Могили враховують у своїй подальшій роботі рекомендації, надані експертною радою. У разі неможливості виконання наданих рекомендацій ФЕН (випускові кафедри), гаранті освітніх програм ЧНУ ім. П. Могили надають експертній раді стейкхолдерів у письмовій формі аргументовану відповідь.

5.6. Діяльність експертних рад висвітлюється на офіційному сайті ЧНУ ім. Петра Могили.

VI. ПРИКІНЦЕВІ ПОЛОЖЕННЯ

6.1. Положення про Раду роботодавців та експертні ради (за спеціальностями) стейкхолдерів ухвалюються рішенням вченої ради ЧНУ ім. Петра Могили.

6.2. Зміни, доповнення та рішення щодо припинення діяльності Ради роботодавців та експертні ради (за спеціальностями) стейкхолдерів ухвалюються рішенням вченої ради ЧНУ ім. Петра Могили.

В.о. декана ФЕН



С.М. Белінська

Перший проректор



Н.М. Іщенко