

СХВАЛЕНО  
Вченою радою  
ЧНУ імені Петра Могили  
Протокол № 1  
«16» 01 2025 року

ЗАТВЕРДЖЕНО  
В.о. ректора  
ЧНУ імені Петра Могили  
Леонід КЛИМЕНКО  
«  »    2025 року



## **ПОЛОЖЕННЯ ПРО РЕЙТИНГУВАННЯ НАУКОВО-ПЕДАГОГІЧНИХ ПРАЦІВНИКІВ ТА КАФЕДР ЧОРНОМОРСЬКОГО НАЦІОНАЛЬНОГО УНІВЕРСИТЕТУ імені ПЕТРА МОГИЛИ**

1. Положення про рейтингування науково-педагогічних працівників та кафедр ЧНУ імені Петра Могили (далі – Положення) визначає організацію проведення, методика розрахунку, оприлюднення та використання рейтингів науково-педагогічних працівників ЧНУ імені Петра Могили (далі – Університет).

Рейтингування НПП та кафедр є складовою внутрішньої системи забезпечення якості освіти в Університеті і здійснюється з метою підвищення мотивації науково-педагогічних працівників до наукової, методичної та дидактичної діяльності, сприяє їх професійному зростанню та самовдосконаленню.

Результати рейтингу є підґрунтям для прийняття управлінських рішень керівництвом структурних підрозділів та Університету в цілому, кадровою / конкурсною комісією Університету. За підсумками рейтингування до НПП і кафедр, які зробили найбільший внесок у розвиток Університету, застосовуються заходи морального та / або матеріального заохочення.

2. Метою запровадження рейтингового оцінювання діяльності науково-педагогічних працівників і кафедр в Університеті є:

- підвищення ефективності та результативності професійної діяльності науково-педагогічних працівників;
- забезпечення прозорості та об'єктивності оцінювання діяльності науково-педагогічних працівників;
- забезпечення здорової конкуренції, підвищення мотивації ефективності праці;
- накопичення статистичної інформації щодо становлення і динаміки розвитку кафедр Університету

- стимулювання діяльності, спрямованої на підвищення якості освіти.

3. Рейтинговому оцінюванню підлягають всі штатні науково-педагогічні працівники. В результаті рейтингування можуть формуватися рейтинги:

- загальні (всіх НПП Університету);
- окремих категорій НПП: завідувачів кафедр, професорів, доцентів, старших викладачів, викладачів, асистентів;
- кафедр Університету.

4. Рейтингування проводиться щорічно на основі оцінювання діяльності НПП протягом навчального року за бальною системою (один пункт – 1 бал), відповідно до пункту 38 «Ліцензійних умов провадження освітньої діяльності» (Постанова Кабінету міністрів України від 30 грудня 2015 р. № 1187).

5. Рейтинг НПП визначається за кількістю пунктів згідно Додатку 1.

6. Рейтинг кафедр визначається згідно розрахунків, поданих у Додатку 2.

7. Персональну відповідальність за достовірність поданої для рейтингування інформації несе завідувач кафедри. У випадку подання недостовірної інформації НПП, завідувач кафедри та кафедра в цілому знімаються з рейтингування. Такі випадки підлягають розгляду в установленому в Університеті порядку як такі, що мають ознаки академічної недоброчесності.

8. Результати рейтингування НПП обговорюються на засіданні Вченої Ради Університету та можуть оприлюднюватися на офіційному сайті ЧНУ імені Петра Могили.

9. Дане Положення не забороняє проводити окремі рейтингування факультетів, навчально-наукових інститутів Університету, а також за досягнення в науковій діяльності, спорті, профорієнтаційній роботі тощо.



Таблиця рейтингування НПП

№	Пункти для рейтингування	Бали
1	наявність не менше п'яти публікацій у періодичних наукових виданнях, що включені до переліку фахових видань України, до наукометричних баз, зокрема Scopus, Web of Science Core Collection;	
2	наявність одного патенту на винахід або п'яти деклараційних патентів на винахід чи корисну модель, включаючи секретні, або наявність не менше п'яти свідоцтв про реєстрацію авторського права на твір;	
3	наявність виданого підручника чи навчального посібника (включаючи електронні) або монографії (загальним обсягом не менше 5 авторських аркушів), в тому числі видані у співавторстві (обсягом не менше 1,5 авторського аркуша на кожного співавтора);	
4	наявність виданих навчально-методичних посібників/посібників для самостійної роботи здобувачів вищої освіти та дистанційного навчання, електронних курсів на освітніх платформах ліцензіатів, конспектів лекцій/практикумів/методичних вказівок/рекомендацій/робочих програм, інших друкованих навчально-методичних праць загальною кількістю три найменування;	1
5	захист дисертації на здобуття наукового ступеня;	
6	наукове керівництво (консультування) здобувача, який одержав документ про присудження наукового ступеня	
7	участь в атестації наукових кадрів як офіційного опонента або члена постійної спеціалізованої вченої ради, або члена не менше трьох разових спеціалізованих вчених рад;	
8	виконання функцій (повноважень, обов'язків) наукового керівника або відповідального виконавця наукової теми (проекту), або головного редактора/члена редакційної колегії/експерта (рецензента) наукового видання, включеного до переліку фахових видань України, або іноземного наукового видання, що індексується в бібліографічних базах;	
9	робота у складі експертної ради з питань проведення експертизи дисертацій МОН або у складі галузевої експертної ради як експерта Національного агентства із забезпечення якості вищої освіти, або у складі Акредитаційної комісії, або міжгалузевої експертної ради з вищої освіти Акредитаційної комісії, або трьох експертних комісій МОН/зазначеного Агентства, або Науково-методичної ради/науково-методичних комісій (підкомісій) з вищої або фахової передвищої освіти МОН, наукових/науково-	

	методичних/експертних рад органів державної влади та органів місцевого самоврядування, або у складі комісій Державної служби якості освіти із здійснення планових (позапланових) заходів державного нагляду (контролю);	
10	участь у міжнародних наукових та/або освітніх проектах, залучення до міжнародної експертизи, наявність звання “суддя міжнародної категорії”;	
11	наукове консультування підприємств, установ, організацій не менше трьох років, що здійснювалося на підставі договору із закладом вищої освіти (науковою установою);	
12	наявність апробаційних та/або науково-популярних, та/або консультаційних (дорадчих), та/або науково-експертних публікацій з наукової або професійної тематики загальною кількістю не менше п’яти публікацій;	
13	проведення навчальних занять із спеціальних дисциплін іноземною мовою (крім дисциплін мовної підготовки) в обсязі не менше 50 аудиторних годин на навчальний рік;	
14	керівництво студентом, який зайняв призове місце на I або II етапі Всеукраїнської студентської олімпіади (Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт), або робота у складі організаційного комітету / журі Всеукраїнської студентської олімпіади (Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт), або керівництво постійно діючим студентським науковим гуртком / проблемною групою; керівництво студентом, який став призером або лауреатом Міжнародних, Всеукраїнських мистецьких конкурсів, фестивалів та проектів, робота у складі організаційного комітету або у складі журі міжнародних, всеукраїнських мистецьких конкурсів, ... у складі організаційного комітету, суддівського корпусу;	
15	керівництво школярем, який зайняв призове місце III—IV етапу Всеукраїнських учнівських олімпіад з базових навчальних предметів, II—III етапу Всеукраїнських конкурсів-захистів науково-дослідницьких робіт учнів — членів Національного центру “Мала академія наук України”; участь у журі III—IV етапу Всеукраїнських учнівських олімпіад з базових навчальних предметів чи II—III етапу Всеукраїнських конкурсів-захистів науково-дослідницьких робіт учнів — членів Національного центру “Мала академія наук України” (крім третього (освітньо-наукового/освітньо-творчого) рівня);	
16	наявність статусу учасника бойових дій (для вищих військових навчальних закладів, закладів вищої освіти із специфічними умовами навчання, військових навчальних підрозділів закладів вищої освіти);	



17	участь у міжнародних операціях з підтримання миру і безпеки під егідою Організації Об'єднаних Націй (для вищих військових навчальних закладів, закладів вищої освіти із специфічними умовами навчання, військових навчальних підрозділів закладів вищої освіти);	
18	участь у міжнародних військових навчаннях (тренуваннях) за участю збройних сил країн — членів НАТО (для вищих військових навчальних закладів, військових навчальних підрозділів закладів вищої освіти);	
19	діяльність за спеціальністю у формі участі у професійних та/або громадських об'єднаннях;	
20	досвід практичної роботи за спеціальністю не менше п'яти років (крім педагогічної, науково-педагогічної, наукової діяльності).	
21	Для спеціальності В2 Дизайн замість наукових публікацій у наукових виданнях, включених до переліку наукових фахових видань України, науково-педагогічним (педагогічним) працівникам мистецьких спеціальностей можуть зараховуватися такі оприлюднені здобутки: твори живопису, декоративного мистецтва, архітектурні проекти, графічні, фотографічні твори, твори дизайну, анімаційні твори, рекламні твори.	
	<b>Загальна кількість балів</b>	

Досягнення у професійній діяльності зараховуються за останні п'ять років.

Під час визначення досягнень у професійній діяльності науково-педагогічного (наукового) працівника можуть зараховуватися досягнення за попередніми місцями роботи, п'ятирічний строк може продовжуватися на час перерви в роботі з об'єктивних причин (соціальна відпустка, академічна відпустка, призов / мобілізація на військову службу чи військова служба за контрактом, тривала непрацездатність тощо).

У випадку співпадіння кількості балів у НПП, враховуються додаткові показники: керівництво госпдоговірною темою, міжнародним грантом (кошти з яких пройшли через рахунок ЧНУ імені Петра Могили), кількість публікацій у наукометричних базах Scopus, Web of Science.

**Пояснювальна записка, щодо визначення рейтингу кафедр**

Рейтинг кафедри (РК) визначається за формулою:

$$\text{РК} = \text{ЗРП} / \text{ОРС}$$

Загальний рейтинговий показник НПП (ЗРП) визначається як сума рейтингових балів штатних співробітників кафедри і докторантів.

Підрахунок «Особового рейтингового складу кафедри» (ОРС) ведеться лише за штатними співробітниками кафедри та докторантами.

*Приклад:* Порівняємо дві кафедри.

*Перша* – 10 осіб (6 штатних, 1 докторант, 3 сумісники). ЗРП кафедри – 35.

*Друга* – 9 осіб (5 штатних, 1 докторант, 3 сумісники). ЗРП кафедри – 33.

*Перша:*

$$\text{ОРС} = 6 + 1 = 7$$

$$\text{РК} = 35 / 7 = 5$$

*Друга:*

$$\text{ОРС} = 5 + 1 = 6$$

$$\text{РК} = 33 / 6 = 5,5$$

Таким чином, рейтинг другої кафедри вищий, незважаючи на меншу суму загальної кількості балів НПП.