

ПЛАН ЗАХОДІВ
спрямованих на запобігання та протидію булінгу (цькуванню),
сексуальних домагань, дискримінації
у Чорноморському національному університеті імені Петра Могили
на 2020-2021 навчальний рік

№ п/п	Зміст заходів	Відповідальний за проведення	Дата проведення
1.	Забезпечити виконання Плану заходів спрямованих на запобігання та протидію булінгу (цькуванню), сексуальних домагань, дискримінації	Перший проректор	Впродовж навчального року
2.	Обговорити питання протидії булінгу (цькуванню), сексуальних домагань, дискримінації, законодавчих документів, практик протидії на семінарах кураторів (дорадників) структурних підрозділів університету	Керівники структурних підрозділів (директори / декани), кафедри, Центр соціально-психологічної підтримки, професійного розвитку та сприяння працевлаштуванню, юридичний відділ університету	1 раз на рік / на початку навчального року
3.	Професорсько-викладацькому складу університету проводити просвітницьку роботу спільно з іншими службами з питань безпечного середовища серед студентів.	Керівники структурних підрозділів (директори / декани), кафедри, Центр соціально-психологічної підтримки, професійного розвитку та сприяння працевлаштуванню, юридичний відділ університету	Упродовж навчального року
4.	Спільно з органами студентського самоврядування під час проведення лекцій, практичних та семінарських занять тощо пропагувати правила поведінки студентів та слідкувати за їх дотриманням.	Керівники структурних підрозділів (директори / декани), кафедри, Центр соціально-психологічної підтримки, професійного розвитку та сприяння працевлаштуванню, юридичний відділ, студентська колегія університету	Упродовж навчального року
5.	Терміново інформувати адміністрацію про будь-які випадки неправомірної поведінки працівників або студентів по відношенню до інших студентів щодо порушень правил безпечного освітнього простору.	Керівники структурних підрозділів (директори / декани), начальники відділів, завідувачі кафедр університету	За потреби
6.	В освітньому середовищі міжнародних студентів, представників корінних народів та національних меншин України забезпечити реалізацію своїх прав та свобод, не допускаючи дискримінації та цькування.	Керівники структурних підрозділів (директори / декани), начальники відділів, завідувачі кафедр університету	Упродовж навчального року
7.	Розробити та поширити Інформаційний лист для студентів та для професорсько-викладацького	Центр соціально-психологічної підтримки, професійного	До 1 жовтня 2020 року

	складу університету щодо профілактики булінгу (цькування), сексуальних домагань, дискримінації серед студентської молоді.	розвитку та сприяння працевлаштуванню,	
8.	Кураторам (дорадникам) академічних груп забезпечити постійний контроль щодо попередження проявів насильства або негативний явищ у студентському середовищі.	Завідувачі кафедр, куратори (дорадники)	Упродовж року
9.	Кураторам (дорадникам) академічних груп разом зі співробітником Центру соціально-психологічної підтримки, професійного розвитку та сприяння працевлаштуванню проводити діагностику психологічного клімату групи і виявляти студентів, які зазнали прояву булінгу (цькування) чи дискримінації зі сторони своїх одногрупників або професорсько-викладацького складу.	Керівники структурних підрозділів (директори / декани), Центр соціально-психологічної підтримки, професійного розвитку та сприяння працевлаштуванню	Упродовж року, відповідно до плану роботи Центру соціально-психологічної підтримки, професійного розвитку та сприяння працевлаштуванню
10.	Формувати безпечний освітній простір шляхом створення позитивного мікроклімату групи, оволодіння студентами навичок безпечної поведінки та толерантної міжособистісної взаємодії.	Куратори (дорадники), Центр соціально-психологічної підтримки, професійного розвитку та сприяння працевлаштуванню	Упродовж року відповідно до плану виховної роботи куратора (дорадника) та розкладу тренінгових занять
11.	Забезпечити здійснення моніторингу ризиків виникнення всіх форм насильства серед студентської молоді.	Куратори (дорадники), Центр соціально-психологічної підтримки, професійного розвитку та сприяння працевлаштуванню	Упродовж року відповідно до плану виховної роботи куратора (дорадника) та плану роботи Центру соціально-психологічної підтримки, професійного розвитку та сприяння працевлаштуванню
12.	Забезпечити поінформованість студентів «групи ризику» про можливість отримання безкоштовних психологічних консультацій.	Куратори (дорадники), Центр соціально-психологічної підтримки, професійного розвитку та сприяння працевлаштуванню	До 1 жовтня 2020 року
13.	Проведення заходів у рамках Всеукраїнського тижня права «Стоп булінг» спільно з органами студентського самоврядування (інтерактивні заняття, тренінги)	Куратори (дорадники), Центр соціально-психологічної підтримки, професійного розвитку та сприяння працевлаштуванню, студентська колегія	Грудень 2020 року
14.	Створити у бібліотеці постійно діючі тематичні виставки з питань безпечного освітнього середовища.	Бібліотека університету	Упродовж навчального року

Перший проректор ЧНУ імені Петра Могили



Н. М. Іщенко