

ПЛАН ЗАХОДІВ
спрямованих на запобігання та протидію булінгу (цькуванню),
сексуальних домагань, дискримінації
у Чорноморському національному університеті імені Петра Могили
на 2025-2026 навчальний рік

№ п/п	Зміст заходів	Термін проведення	Цільова група	Відповідальний за проведення
1	Підготовка та поширення <i>тематичного гайду</i> з протидії булінгу, сексуальних домагань та дискримінації	Вересень 2025 р.	Студенти, співробітники	Навчально-методичний кабінет соціально-психологічної підтримки, професійного розвитку та сприяння працевлаштуванню
2	Проведення навчального тренінгу <i>«Психосоціальні питання гендерної ідентичності молоді»</i>	Вересень 2025 р.	Викладачі	Навчально-методичний кабінет соціально-психологічної підтримки, професійного розвитку та сприяння працевлаштуванню
3	Проведення семінару-практикуму <i>«Особисті кордони: особливості побудови здорових стосунків з оточуючими»</i>	Жовтень 2025 р.	Студенти	Навчально-методичний кабінет соціально-психологічної підтримки, професійного розвитку та сприяння працевлаштуванню
4	Проведення <i>кураторських годин з формування комфортного та безпечного освітнього простору</i> (з акцентом на позитивному мікрокліматі групи, навичках безпечної поведінки, принципах толерантності та екологічності)	Протягом навчального року	Студенти	Куратори-дорадники академічних груп
5	Включення у структуру тематичних тренінгів для студентів <i>інформаційних блоків</i> , пов'язаних з протидією негативним соціальним явищам (булінгу, сексуальним домаганням, дискримінації)	Протягом навчального року	Студенти	Навчально-методичний кабінет соціально-психологічної підтримки, професійного розвитку та сприяння працевлаштуванню
6	Круглий стіл з представниками студентського самоврядування <i>«Психосоціальна безпека в офлайн та онлайн просторі: загрози, пошук рішень»</i>	Грудень 2025 р.	Представники студентського самоврядування	Навчально-методичний кабінет соціально-психологічної підтримки, професійного розвитку та сприяння працевлаштуванню
7	Проведення заходів у рамках Всеукраїнського тижня права <i>«Стоп булінг»</i> (тематичні зустрічі, конкурс листівок з теми)	Грудень 2025 р.	Студенти	Навчально-методичний кабінет соціально-психологічної підтримки, професійного розвитку та

				сприяння працевлаштуванню
8	Тренінг для викладачів і співробітників <i>«Протидія булінгу серед здобувачів освіти»</i>	Грудень 2025 р.	Викладачі і співробітники ЧНУ імені Петра Могили	Навчально-методичний кабінет соціально-психологічної підтримки, професійного розвитку та сприяння працевлаштуванню
9	Круглий стіл з представниками студентського самоврядування <i>«Торгівля людьми та експлуатація: видимі та приховані ризики»</i>	Березень 2026 р.	Представники студентського самоврядування	Навчально-методичний кабінет соціально-психологічної підтримки, професійного розвитку та сприяння працевлаштуванню
10	Тренінг для викладачів і співробітників <i>«Базові принципи командної взаємодії в інклюзивному просторі вишу»</i>	Квітень 2026 р.	Викладачі і співробітники ЧНУ імені Петра Могили	Навчально-методичний кабінет соціально-психологічної підтримки, професійного розвитку та сприяння працевлаштуванню
11	<i>Групові консультації</i> зі створення позитивного мікроклімату в групі, оволодіння студентами навичок безпечної поведінки та толерантної міжособистісної взаємодії (основи ненасильницького спілкування)	Протягом навчального року	Куратори-дорадники, студентський актив	Навчально-методичний кабінет соціально-психологічної підтримки, професійного розвитку та сприяння працевлаштуванню
12	<i>Пропагування правил толерантної взаємодії в університеті</i> під час проведення аудиторних занять	Протягом навчального року	Студенти	Викладачі, студентська колегія
13	<i>Моніторинг ризиків виникнення різних форм насильства</i> серед студентської молоді та співробітників університету	Протягом навчального року	Студенти, співробітники	Керівники структурних підрозділів
14	<i>Інформування адміністрації</i> про випадки неправомірної поведінки працівників або студентів (порушення правил безпечного освітнього простору)	За потреби		
15	<i>Забезпечення виконання Плану заходів, спрямованих на запобігання та протидію булінгу, сексуальних домагань, дискримінації</i>	Протягом навчального року	Всі учасники навчального процесу	Перший проректор

Перший проректор
ЧНУ імені Петра Могили



Юрій КОТЛЯР