

ПЛАН ЗАХОДІВ
спрямованих на запобігання та протидію булінгу (цькуванню),
сексуальних домагань, дискримінації
у Чорноморському національному університеті імені Петра Могили
на 2026-2027 навчальний рік

№ п/п	Зміст заходів	Термін проведення	Цільова група	Відповідальний за проведення
1	Підготовка та поширення тематичного гайду з протидії булінгу, сексуальних домагань та дискримінації	Вересень 2026 р.	Студенти, співробітники	Навчально-методичний кабінет соціально- психологічної підтримки, професійного розвитку та сприяння працевлаштуванню
2	Проведення навчального тренінгу «Психосоціальні питання гендерної ідентичності молоді»	Вересень 2026 р.	Викладачі	Навчально-методичний кабінет соціально- психологічної підтримки, професійного розвитку та сприяння працевлаштуванню
3	Проведення семінару-практикуму «Особисті кордони: особливості побудови здорових стосунків з оточуючими»	Жовтень 2026 р.	Студенти	Навчально-методичний кабінет соціально- психологічної підтримки, професійного розвитку та сприяння працевлаштуванню
4	Проведення кураторських годин з формування комфортного та безпечного освітнього простору (з акцентом на позитивному мікрокліматі групи, навичках безпечної поведінки, принципах толерантності та екологічності)	Протягом навчального року	Студенти	Куратори-дорадники академічних груп
5	Включення у структуру тематичних тренінгів для студентів інформаційних блоків , пов'язаних з протидією негативним соціальним явищам (булінгу, сексуальним домаганням, дискримінації)	Протягом навчального року	Студенти	Навчально-методичний кабінет соціально- психологічної підтримки, професійного розвитку та сприяння працевлаштуванню
6	Проведення заходів у рамках Всеукраїнського тижня права «Стоп булінг» (тематичні зустрічі, конкурси листівок з теми)	Жовтень 2026 р., Березень 2027 р.	Студенти	Навчально-методичний кабінет соціально- психологічної підтримки, професійного розвитку та сприяння працевлаштуванню

7	Тренінг для викладачів і співробітників «Протидія булінгу серед здобувачів освіти»	Березень 2027 р.	Викладачі і співробітники ЧНУ імені Петра Могили	Навчально-методичний кабінет соціально- психологічної підтримки, професійного розвитку та сприяння працевлаштуванню
8	Тренінг для викладачів і співробітників «Базові принципи командної взаємодії в інклюзивному просторі вишу»	Березень 2027 р.	Викладачі і співробітники ЧНУ імені Петра Могили	Навчально-методичний кабінет соціально- психологічної підтримки, професійного розвитку та сприяння працевлаштуванню
9	Групові консультації зі створення позитивного мікроклімату в групі, оволодіння студентами навичок безпечної поведінки та толерантної міжособистісної взаємодії (основи ненасильницького спілкування)	Протягом навчального року	Куратори-дорадники, студентський актив	Навчально-методичний кабінет соціально- психологічної підтримки, професійного розвитку та сприяння працевлаштуванню
10	Пропагування правил толерантної взаємодії в університеті під час проведення аудиторних занять	Протягом навчального року	Студенти	Викладачі, студентська колегія
11	Моніторинг ризиків виникнення різних форм насильства серед студентської молоді та співробітників університету	Протягом навчального року	Студенти, співробітники	Керівники структурних підрозділів
12	Інформування адміністрації про випадки неправомірної поведінки працівників або студентів (порушення правил безпечного освітнього простору)	За потреби		
13	Забезпечення виконання Плану заходів, спрямованих на запобігання та протидію булінгу, сексуальних домагань, дискримінації	Протягом навчального року	Всі учасники навчального процесу	Перший проректор

Перший проректор
ЧНУ імені Петра Могили



Юрій КОТЛЯР