

# Дисципліна: Правове регулювання оплати праці та вирішення трудових спорів

**Викладач:** к.ю.н., доцент,  
доцент кафедри історії та теорії  
держави і права  
Валецька Оксана Валеріївна

## Результати курсу:

### Знання:

- Основні теоретичні положення інституту оплати праці;
- Правові механізми регулювання відносин у цій сфері;
- Суб'єктів цих відносин та їх правовий статус;
- Засоби забезпечення, підстави, зміст та види відповідальності при порушення чинного законодавства, колективних угод, колективних договорів, угод, трудових договорів у сфері оплати праці;
- Порядок розгляду спорів, що виникають між суб'єктами трудового права;

### Навички:

- Визначити зміст визначених фактичних відносин;
- Давати вірну юридичну кваліфікацію означеним фактичним відносинам;
- Тлумачити чинне законодавство, колективні угоди, колективні договори, трудові договори;
- Вирішувати практичні задачі.

## Формат курсу: учбова дисципліна

**Мета:** є засвоєння студентами знань про сучасний стан правових норм, які регулюють відносини у сфері оплати праці і вирішення індивідуальних та колективних трудових спорів, тенденції їх розвитку та практику застосування; знань основних засад і принципів функціонування інституту оплати праці, інституту трудових спорів.

## Тематика курсу:

- Тема 1. Історико-правовий аспект становлення інституту оплати праці.
- Тема 2. Міжнародно-правове регулювання оплати праці.
- Тема 3. Поняття, структура та функції заробітної плати.
- Тема 4. Державне регулювання заробітної плати.
- Тема 5. Проблеми договірного регулювання заробітної плати.
- Тема 6. Організація оплати праці на підприємстві.
- Тема 7. Право працівника на заробітну плату та його захист.
- Тема 8. Поняття, ознаки, причини виникнення та класифікація трудових спорів.
- Тема 9. Порядок вирішення індивідуальних трудових спорів в КТС.
- Тема 10. Процесуальні особливості індивідуальних трудових спорів в судах.
- Тема 11. Особливості судового розгляду окремих категорій трудових спорів.
- Тема 12. Особливий порядок розгляду індивідуальних трудових спорів.
- Тема 13. Порядок вирішення колективних трудових спорів.
- Тема 14. Правове регулювання страйку.

# Дисципліна: Правове регулювання оплати праці та вирішення трудових спорів

## Оцінювання:

Семестровий контроль: Залік.

## Оцінювання:

За семестр: 70 балів.

За залік: 30 балів.

## Види робіт:

Теоретичне обґрунтування - 35 балів (7X5).

Практичні завдання - 35 балів (7X 5).

## Критерії оцінювання роботи на семінарі:

- Правильність відповідей на питання, повнота і конкретність відповіді.
- Ступінь використання нормативних джерел, уміння пов'язати теорію з практикою.
- Правильність вирішення практичних завдань та вміння доводити свою позицію.
- Логіка і аргументованість викладу думок.
- Культура мови.

## Академічна доброчесність:

Передбачає самостійне виконання всіх практичних завдань. Списування під час заліку (в т.ч. із використанням мобільних пристроїв) заборонено. У разі виявлення плагіату або списування робота не зараховується.

**Теоретичне обґрунтування:** під час відповіді на теоретичне питання студент має продемонструвати високий рівень науково-теоретичної підготовки, що передбачає розуміння його теоретичної сутності, знання норм трудового законодавства, практики їх застосування, власного розуміння його сутності. Відповіді студента мають бути чіткими, логічними та обґрунтованими.

**Практичні завдання:** студент самостійно розв'язує типові задачі різними способами, стандартні, комбіновані й нестандартні казуси, здатний проаналізувати й узагальнити отриманий результат. При виконанні практичних завдань студент дотримується усіх вимог, передбачених програмою курсу.