

Аналітична довідка за результатами онлайн-опитування стейкхолдерів спеціальності «Соціальна робота та консультування»

Упродовж квітня 2025 року було проведено онлайн-опитування стейкхолдерів спеціальності «Соціальна робота та консультування» другого (магістерського) рівня вищої освіти з метою підвищення якості освітнього процесу у Навчально-науковому медичному інституті.

Анкету розміщено на веб-сторінці ННМІ «Опитування здобувачів».
https://docs.google.com/forms/d/1k_d3vVojJu4kwmPVwB4PmofhCA-VKkxrmJ78LlVFjmc/closedform.

В опитуванні взяли участь 5 стейкхолдерів.

На запитання «Вкажіть, будь ласка, назву підприємства/організації/установи, яке Ви представляєте?» відповіді респондентів розділились наступним чином:

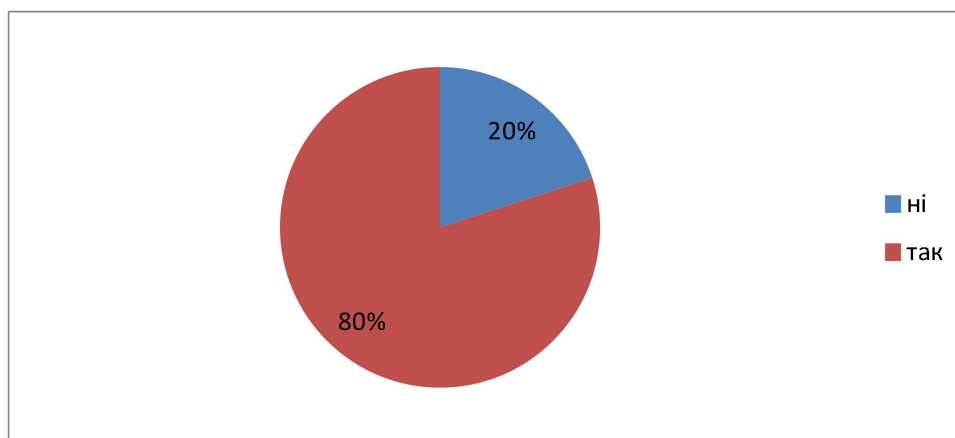
- Головне управління соціального захисту населення;
- Миколаївський міський центр соціальних служб;
- Миколаївський обласний центр соціальних служб;
- Головне управління Національної соціальної сервісної служби у Миколаївській області;
- ГО «Чорноморський потенціал».

На запитання «Яким чином Ви готові співпрацювати з ЧНУ імені Петра Могили? (можливо декілька відповідей)» відповіді респондентів розділились наступним чином:

- Організація та проведення конференцій, семінарів, тренінгів для здобувачів вищої освіти та випускників – 3 особи / 60%;
- Підписання договорів на підготовку кадрів – 5 осіб / 100%;
- Надання бази виробничих (переддипломних) практик та проходження стажування – 5 осіб / 100%;
- Участь у розробці (удосконаленні) освітніх програм – 4 особи / 80%;
- Участь у ярмарках вакансій, профорієнтаційних заходах та зустрічах – 5 осіб / 100%.

На запитання «Ви приймали участь в обговоренні ОП (освітньої програми) за якою йде підготовка випускників?» відповіді респондентів розділились наступним чином:

- Так – 4 особи / 80%;
- Ні – 1 особа / 20%.

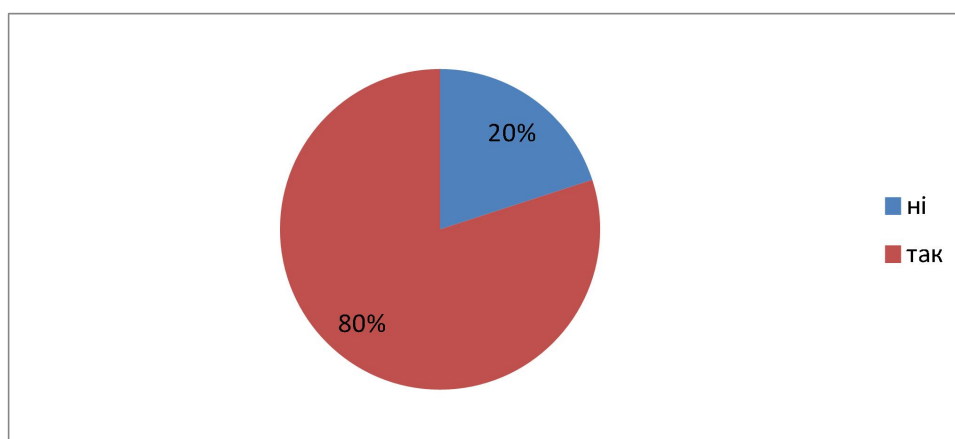


На запитання «Чи приходять до Вас на практику студенти фахових освітніх програм ЧНУ імені Петра Могили?» 100% респондентів відповіли «Так».

На запитання «Ви зацікавлені надати можливість для проходження практики на базі Вашого підприємства/установи/організації студентам, які навчаються за освітньою програмою, яку ви оцінюєте, з метою підвищення рівня практичної підготовки?» 100% респондентів відповіли «Так».

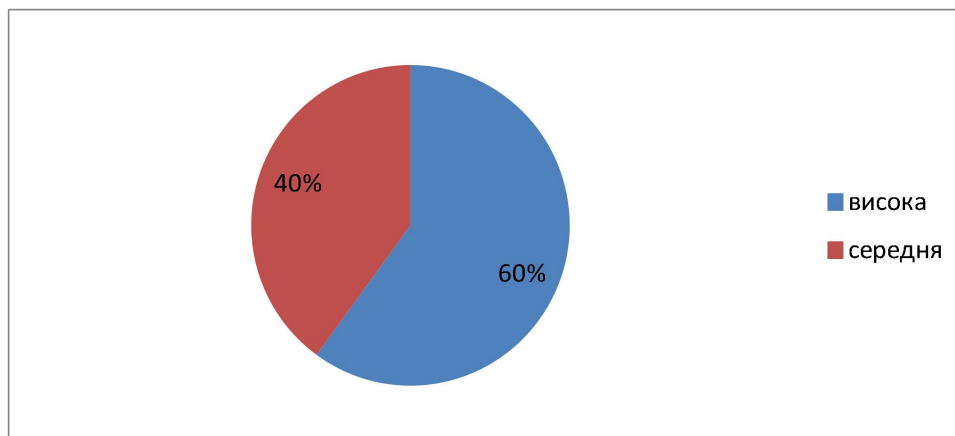
На запитання «Ви зацікавлені у працевлаштуванні випускників фахових освітніх програм ЧНУ імені Петра Могили?» відповіді респондентів розділились наступним чином:

- Так – 4 людини / 80%;
- Ні – 1 людина / 20%.



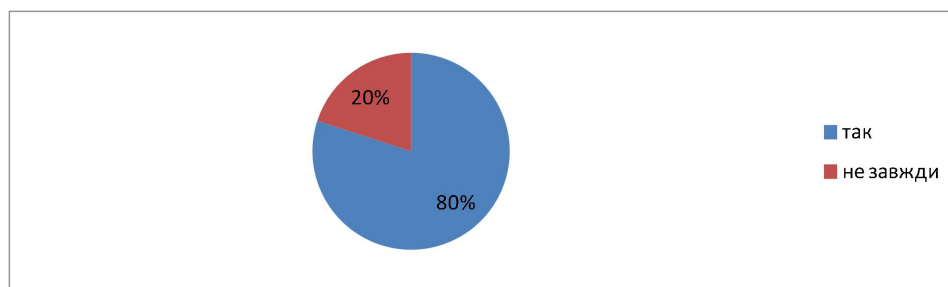
На запитання «Як Ви оцінюєте якість підготовки студентів та випускників фахових освітніх програм ЧНУ імені Петра Могили?» відповіді респондентів розділились наступним чином:

- Висока – 3 людини / 60%;
- Середня – 2 людини / 40%.



На запитання «Чи потрібне, на вашу думку, додаткове навчання випускника?» відповіді респондентів розділились наступним чином:

- Так – 4 людини / 80%;
- Не завжди – 1 людина / 20%.



На запитання «Які з наведених нижче чинників мають, на Вашу думку, найбільший вплив на ефективність професійної діяльності фахівця? (може бути декілька відповідей)» відповіді респондентів розділились наступним чином:

- Здатність до навчання – 100%;
- Стратегічне мислення – 80%;
- Вміння логічно мислити, робити правильні висновки, послідовно і обґрунтовано висловлювати особисту думку – 80%;
- Ведення ділової документації – 60%;
- Рівень професійної підготовки – 80%.

На запитання «Чи рекомендували б Ви іншим керівникам приймати на роботу випускників ЧНУ імені Петра Могили?» 100% респондентів відповіли «так».

На запитання «Які Ваші пропозиції, щодо покращення якості підготовки фахівців для Вашого закладу (організації) (може бути декілька відповідей)?» відповіді респондентів розділились наступним чином:

- Удосконалити співпрацю роботодавців і навчальних закладів у підготовці освітніх програм – 40%;

- Запровадження дуальної освіти – 20%;
- Більше залучати до роботи у ЗВО професіоналів з практики – 100%.

Отже, за результатами онлайн-опитування стейкхолдерів другого (магістерського) рівня вищої освіти спеціальності «Соціальна робота та консультування» встановлено загалом позитивну оцінку якості підготовки здобувачів вищої освіти та високий рівень довіри роботодавців до випускників освітньої програми.

Аналіз результатів опитування засвідчив, що до участі в анкетуванні були залучені представники провідних державних, комунальних та громадських установ і організацій соціальної сфери, що свідчить про належний рівень взаємодії закладу вищої освіти з професійним середовищем та широке коло партнерських зв'язків у межах реалізації освітньої програми.

Отримані дані демонструють, що переважна більшість стейкхолдерів вважає доцільним додаткове професійне навчання випускників після завершення університетської підготовки, що свідчить про необхідність постійного професійного вдосконалення майбутніх фахівців відповідно до сучасних вимог ринку праці та динамічних змін у професійній сфері.

Визначено, що серед ключових чинників, які найбільше впливають на ефективність професійної діяльності фахівця соціальної сфери, роботодавці виокремлюють здатність до навчання, стратегічне мислення, вміння логічно мислити, формулювати обґрунтовані висновки, а також належний рівень професійної підготовки. Це підтверджує актуальність формування в межах освітньої програми не лише фахових компетентностей, але й універсальних soft skills, необхідних для успішної професійної реалізації.

Позитивним показником є те, що всі опитані стейкхолдери готові рекомендувати випускників ЧНУ імені Петра Могили іншим роботодавцям, що свідчить про високий рівень довіри до якості професійної підготовки здобувачів та конкурентоспроможність випускників на ринку праці.

Разом із тим результати опитування дозволили визначити напрями подальшого вдосконалення підготовки майбутніх фахівців, серед яких:

- активізація залучення практиків до освітнього процесу;
- посилення співпраці роботодавців і закладу вищої освіти у процесі розроблення та оновлення освітніх програм;
- упровадження елементів дуальної освіти з метою поєднання теоретичної та практичної підготовки здобувачів.

Таким чином, результати моніторингу підтверджують, що освітня програма спеціальності «Соціальна робота та консультування» загалом відповідає очікуванням та потребам стейкхолдерів, забезпечує належний рівень підготовки майбутніх фахівців та має позитивну репутацію серед потенційних роботодавців.