



Силабус дисципліни «Міжсекторне соціальне партнерство»

Викладач: Штиршов Олександр
Миколайович кандидат державного
управління, доцент, завідувач кафедри
місцевого самоврядування та
регіонального розвитку
ЧНУ імені Петра Могили

Очікувані результати навчання

В результаті вивчення дисципліни студент повинен

- сформувати систему знань щодо основ міжсекторного та соціального партнерства як з однією з найважливіших рис демократичного індустріального суспільства та формування навичок щодо побудови партнерських стосунків із різними типами державних установ та недержавних організацій;
- розуміння ролі інформації щодо розмаїття форм соціального партнерства у світі й Україні, а також можливостей концепції соціального та між секторного партнерства як каталізатора соціальної та політичної рівноваги в суспільстві;
- сприяння розвитку в студентів навичок самостійного аналізу соціального управління та форм взаємодії між державою, місцевим самоврядуванням, бізнесом і громадським сектором відповідно до сучасних вимог щодо професійних компетенції фахівців у сфері управлінської діяльності;
- активізація самостійної роботи студентів щодо вдосконалення управлінських функцій у питаннях пошуку форм соціального партнерства в міжсекторній сфері;
- мати систематизоване розуміння організації ефективних професійних комунікацій соціальних закономірностей процесу міжособистісної взаємодії, сукупності типів комунікативних ситуацій у професійній діяльності;

- виділення практичного змісту та закладання фундаменту інтеграції всіх знань, що визначають кваліфікацію сучасного управлінця в сфері між секторного та соціального партнерства.

Обсяг: 3 кредити ECTS (90 год.), з яких 60 годин самостійної роботи.

Мета: викладення здобувачам освіти необхідних теоретичних основ, системи між секторних соціальних зв'язків та соціальних взаємозв'язків між найманими працівниками, трудовими колективами, професійними спілками, з одного боку, роботодавцями та їх об'єднаннями, з другого, і державою та органами місцевого самоврядування, з третього, їх представниками та спільно створеними органами з регулювання соціально-трудова відносин, які полягають у взаємних консультаціях, переговорах і примирних процедурах на взаємоузгоджених принципах із метою додержання прав та інтересів працівників, роботодавців і держави.

Оригінальність навчальної дисципліни: авторський курс

Зміст дисципліни

- Тема 1. Соціальне партнерство: сутність та принципи організації.
- Тема 2. Правове регулювання соціального партнерства.
- Тема 3. Держава в системі міжсекторного соціального партнерства
- Тема 4. Соціальна взаємодія та соціальні відносини, соціальний контроль. Соціальні зміни та соціальні процеси.
- Тема 5. Комунікація як чинник міжсекторного соціального партнерства.
- Тема 6. Становлення громадсько-державного партнерства як різновиду міжсекторної взаємодії.

Тема 7. Міжмуніципальна співпраця – різновид міжсекторного партнерства територіальних громад.

Семестровий контроль: іспит

Оцінювання:

За семестр: 60 балів

За іспит: 40 балів

Види робіт:

Семінарські заняття – 30 балів (15*2б.)

Самостійна робота (доповідь) 10 балів.

Творчо-пошукова робота – 20 балів

Технічне забезпечення:

Мультимедійне забезпечення викладання лекцій.

Платформа Moodle3 ЧНУ;

On-line платформи: ZOOM; Google Meet
Пакет прикладних програм базових інформаційних технологій:
MS Office; телекомунікаційне програмне забезпечення
(Internet Explorer Opera Google Chrome. Firefox).

Політика щодо дедлайнів

Роботи, які здаються із порушенням термінів без поважних причин, оцінюються на нижчу оцінку.

Політика щодо академічної доброчесності

Передбачає самостійну підготовку до групових занять та самостійне виконання індивідуальних творчих завдань. Списування під час заліку (в т. ч. із використанням мобільних пристроїв) заборонено. У разі виявлення плагіату або списування роботи не зараховуються.

Критерії оцінювання результатів вивчення дисципліни

Під час вивчення дисципліни студенти отримують бали за такі види робіт:

1. Усні відповіді на групових заняттях.
2. Творчо-пошукова робота.
3. Самостійна робота (доповідь).