

# Договір про співробітництво

м. Миколаїв

« 01 » 02 2018 р.

Міська лікарня швидкої медичної допомоги (надалі – Заклад), в особі головного лікаря **Дем'янова Олександра Євгеновича**, діючого на підставі Статуту, з однієї сторони, та (надалі – Університет) в особі ректора ЧНУ імені Петра Могили **Клименка Леоніда Павловича**, діючого на підставі Статуту, з другої сторони, згідно наказів Міністерства охорони здоров'я України від 05 червня 1997 р. № 174 «Про затвердження Положення про клінічний лікувально-профілактичний заклад охорони здоров'я» та від 28.10.2002 р. №385 «Про затвердження переліків закладів охорони здоров'я», уклали договір про наступне:

## 1. Предмет договору

1.1. Обидві сторони приймають на себе взаємні обов'язки по спільній організації, удосконаленню та забезпеченню лікувально-діагностичного процесу, який здійснюється в «Закладі», а також по спільній організації учбового процесу та науково-дослідної роботи, що здійснюється за навчальними програмами «Університету» на базі «Закладу» та ефективному використанню матеріальних, кадрових ресурсів і наукового потенціалу «Університету» та «Закладу», які спрямовані на поліпшення здоров'я населення.

1.2. «Заклад» є клінічною базою, на якій можуть бути розташовані кафедри «Університету».

## 2. Обов'язки та права Закладу

2.1. «Заклад» зобов'язується:

2.1.1. Забезпечити умови для проведення навчально-виховного та науково-дослідного процесу.

2.1.2. Надавати у спільне використання медичну техніку та обладнання, яке належить «Закладу».

2.1.3. Забезпечувати роботу по впровадженню до клінічної практики нових методів діагностики та лікування хворих, розроблених на кафедрах «Університету», затверджених Міністерством охорони здоров'я України.

2.1.4. Висококваліфіковані фахівці лікарні можуть бути допущені до виконання навчально-виховного процесу, виконання наукових робіт, роботи на відповідних посадах в якості штатного сумісника «Університету» або на основі погодинної оплати.

## 3. Права та обов'язки Університету

3.1. Проводити навчально-виховний процес з використанням нових форм і методів навчання, досягнень медичної науки і практики охорони здоров'я; навчання студентів, лікарів-інтернів, клінічних ординаторів, аспірантів, підготовка магістрів медицини, післядипломна підготовка, перепідготовка і підвищення кваліфікації медичних кадрів, у тому числі працівників клінічного закладу; проходження виробничої практики.

3.2. Проводити експертну оцінку результатів наукових досліджень.

3.3. Апробація, впровадження та проведення експертної оцінки новітніх методів діагностики, лікування і реабілітації хворих, апробація медичних інструментів, апаратури, лікарських засобів.

3.4. Участь в організації і проведенні семінарів, клінічних, патолого-анатомічних, науково-практичних конференцій, експертних комісій, консиліумів, медичних рад тощо та заходів по контролю за якістю лікувально-діагностичного процесу шляхом впровадження протоколів та стандартів надання медичної допомоги.

3.5. Брати участь у підготовці планів науково-дослідних робіт, розробці методичної документації.

3.6. Використовувати наявну апаратуру, медичне обладнання, технічні засоби навчання, наочне приладдя, медикаменти та інші засоби медичного та господарського призначення.

3.7. Публікувати навчально-методичні і наукові праці від імені Університету та клінічного закладу.

3.8. Розробляти науково обгрунтовані методи діагностики, лікування і реабілітації хворих, забезпечують контроль за впровадженням наукових розробок до практики в «Закладі».

3.9. Працівники «Університету» забезпечують виконання технічних умов експлуатації медичної техніки, наданої до спільного користування.

3.10. «Університет» публікує навчально-методичні і наукові праці з обов'язковим посиланням на клінічну базу «Закладу».

## 4. Лікувально - діагностична робота

4.1. Працівники кафедри з числа професорсько-викладацького складу, за згодою «Закладу», беруть участь у проведенні лікувально-діагностичного процесу, здійснюють обходи, консультації хворих, організують консиліуми, визначають і коригують плани і тактику подальшого обстеження і лікування хворих, разом з іншими співробітниками медичного закладу несуть відповідальність за якість лікувально-діагностичного процесу, організують клінічні, патолого-анатомічні та науково-практичні конференції лікарів медичного закладу.

4.2. Працівники кафедри розробляють науково обгрунтовані методи діагностики, лікування і реабілітації

рих, забезпечують контроль за впровадженням наукових розробок в практику роботи клінічного закладу.

4.3 За згодою керівництва «Закладу» відкривати філії кафедр та лабораторій.

## 5. Матеріально - технічне забезпечення співпраці

5.1. Витрати по забезпеченню навчально-виховного та науково-дослідного процесів здійснюються за рахунок коштів на утримання «Університету», а витрати, пов'язані з утриманням матеріально-технічної бази, - за рахунок коштів «Закладу».

5.2. Майно та обладнання, що придбалася за рахунок «Університету», є власністю «Університету» та підлягає обліку та інвентаризації окремо від майна «Закладу».

5.3. Майно та обладнання, що належить «Закладу», використовується тільки за прямим призначенням.

5.4. У разі прийняття нормативних актів щодо змін обліку та утримання майна «Закладу» як комунальної установи, між «Університету» та «Закладом» укладаються угоди щодо умов використання майна та обладнання «Закладу» «Університету» згідно чинного законодавства.

## 6. Відповідальність сторін

6.1. Головний лікар «Закладу» нарівні з ректором «Університету» несе відповідальність за забезпечення навчально-виховної і науково-дослідної роботи та якість лікувально-діагностичного процесу, що проводяться на базі медичного закладу.

6.2. Керівник «Закладу» нарівні з завідуючими відділеннями несе відповідальність за рівень, обсяг і якість лікувально-діагностичної роботи.

6.3. Керівник «Закладу» несе відповідальність за якість лікувально-діагностичного процесу у тематичних хворих та нешкідливість для їх здоров'я апробацій нових медичних технологій.

6.4. Спори, які виникають між сторонами договору, вирішуються у порядку, встановленому діючим законодавством.

## 7. Термін дії та порядок припинення договору

7.1. Цей договір набуває сили з моменту підписання та діє протягом десяти років з моменту його підписання Сторонами.

7.2. Цей договір може бути пролонговано за згодою Сторін Закінчення строку даного договору не звільняє Сторони від відповідальності за його порушення, яке мало місце під час дії цього договору.

7.3. Цей Договір складений при повному розумінні Сторонами його умов та термінології українською мовою у двох автентичних примірниках, які мають однакову юридичну силу, - по одному для кожної із Сторін. Будь-яка із Сторін не вправі відмовитися в односторонньому порядку від виконання цього Договору, а так само Сторони не вправі в односторонньому порядку змінювати умови цього Договору за винятком випадків передбачених умовами останнього.

7.4. Всі зміни і доповнення до цього Договору мають юридичну силу і є невід'ємною частиною цього Договору, якщо вони вчинені в письмовій формі і підписані належним чином уповноваженими на те представниками Сторін.

7.5. Будь-які акти, складені і підписані Сторонами в рамках цього Договору, складені Сторонами в процесі виконання своїх зобов'язань за цим Договором, є невід'ємними його частинами, кожен з яких має письмову форму, складається і підписується Сторонами в 2 (двох) примірниках, по одному примірнику - для кожної із Сторін.

7.6. Цей договір може бути розірваний достроково:

- за згодою сторін;
- на підставах, встановлених діючим законодавством.

7.7. Цей Договір вважається розірваним з моменту належного оформлення Сторонами відповідної додаткової угоди до цього Договору, якщо інше не встановлено чинним законодавством України.

«Університет»

«Заклад»

ЧНУ імені Петра Могили:  
54003 м. Миколаїв, вул. 68 Десантників, 10  
тел.: 500333, 244189  
E-mail: rektor@chdu.edu.ua  
Ректор ЧНУ ім. П. Могили



Л. П. Клименко

МП

Міська лікарня швидкої медичної допомоги  
54020, м. Миколаїв, вул. Корабелів, 14в  
тел. (0512) 36 82 85.  
E-mail: emergency@mlk-sat.net  
Головний лікар



МП

О. Є. Дем'янов