**АНОТАЦІЯ**

*Юзькова О.І.* Інноваційне лідерство в публічному управлінні в умовах переходу до сервісно-орієнтованої держави. – Кваліфікаційна наукова праця на правах рукопису.

Дисертація на здобуття наукового ступеня доктора філософії в галузі публічного управління та адміністрування.

Дисертаційну роботу присвячено вирішенню проблемних питань щодо формування інноваційного лідерства в публічному управлінні в умовах переходу до сервісно-орієнтованої держави через визначення пріоритетів його розвитку, розроблення концептуальних підходів впровадження інноваційного лідерства в діяльність органів публічної влади через пріоритети та культуру впровадження інноваційного лідерства.

У першому розділі «Теоретичні основи інноваційного лідерства в публічному управлінні» розкрито сутність, зміст, поняття інноваційного лідерства в публічному управлінні під яким розуміємо процес внутрішньої соціально-психологічної організації, управління діяльністю команди, впливу на працівників, який супроводжується зміною уявлень і цінностей останніх, активізації вищих потреб у новаторстві, досягненні, творчості, самоактуалізації.

Визначено функції та принципи публічного управління щодо інноваційного лідерства та поглиблено теоретичне уявлення щодо позиції категорії інноваційного лідерства в системі основних міждисциплінарних методологічних підходів до вивчення проблеми лідерства та інноваційного лідерства як специфічного об’єкту публічної служби.

Проаналізовано особливості моделі сервісно-орієнтованої держави: соціальна спрямованість сервісної політики стає основою для модернізації публічного управління розвинутих демократичних країн. Наслідком такої модернізації публічного управління постає конкурентоспроможна економіка, заснована на зростанні людського капіталу.

Виділено базові характеристики інноваційного лідерства в публічному управлінні умовах глобальних трансформацій.

У другому розділі «Аналіз сучасного стану та тенденції інноваційного лідерства в публічному управлінні в умовах переходу до сервісно-орієнтованої держави» систематизовано основні моделі інноваційного лідерства в публічному управлінні в умовах переходу до сервісно-орієнтованої держави на основі результатів аналізу зарубіжного досвіду.

Проведено компаративний аналіз розвитку інноваційного лідерства в приватному і публічному секторах.

Проаналізовано особливості розвитку культури інноваційного лідерства в публічному управлінні в умовах переходу до створення сервісно-орієнтованої держави та доведено необхідність побудови інноваційної організаційной культури в публічному управлінні для можливості впровадження концепції інноваційного лідерства.

Удосконалено методичний підхід до оцінювання ступеня інтеграції інноваційного лідерства на основі виявлення когніцій через діагностику раціональної поведінки представників органів державної влади та представників бізнесу при аналізі поведінки інноваційного лідера в організації на засадах організаційного досвіду, який дозволяє встановити перспективи формування інноваційного лідерства в публічній службі як необхідної складової сервісно-орієнтованої держави.

У третьому розділі «Впровадження інноваційного лідерства в публічному управлінні в умовах глобальних трансформацій» запропоновано визначення інноваційного лідерства в публічному управлінні як ключового компоненту розвитку суспільства в умовах глобальних трансформацій.

Сформовано практичні засади формування та розвитку інноваційного лідерства в публічному управлінні в умовах переходу до сервісно-орієнтованої держави, розроблено концептуальні підходи впровадження інноваційного лідерства в публічне управління та обгрунтовано пріоритети розвитку інноваційного лідерства в публічному управлінні в умовах переходу до сервісно-орієнтованої держави через визначення ключових цінностей та специфіки інноваційної організаційної культури, яка є сприятливою для створення інноваційних продуктів, послуг та процесів, що на відміну від існуючих підходів містить деталізацію етапів процесу вибудовування сервісної організаційної культури в публічному секторі.

Розроблено цілісний науковий підхід до формування інноваційного лідерства в публічному управлінні в умовах переходу до сервісно-орієнтованої держави, який покладено в основу концепції впровадження інноваційного лідерства в публічне управління.

*Ключові слова:* інноваційне лідерство, публічне управління, організаційна культура, модель компетенцій інноваційного лідера, інновації в публічному секторі, територіальний розвиток.

**ANNOTATION**

Yuzkova O. Innovation leadership in public governance in the condition of transition to a service-oriented state. – Qualifying scientific work on the rights of the manuscripts.

Thesis for the degree of Doctor of Philosophy in the field of Public Administration.

The dissertation is devoted to the decision of problem questions concerning formation of innovative leadership in public administration in the transition to a service-oriented state through the definition of priorities for its development, development of conceptual approaches to implementing innovative leadership in public authorities through priorities and culture of innovative leadership.

The first section «Theoretical foundations of innovative leadership in public administration» reveals the essence, content, concept of innovative leadership in public administration, which means the process of internal socio-psychological organization, team management, impact on employees, accompanied by changing perceptions and values of the latter, activation higher needs for innovation, achievement, creativity, self-actualization.

he functions and principles of public management on innovative leadership are defined and the theoretical idea of ​​the position of the category of innovative leadership in the system of basic interdisciplinary methodological approaches to studying the problem of leadership and innovative leadership as a specific object of public service is deepened.

The peculiarities of the service-oriented state model are analyzed: the social orientation of the service policy becomes the basis for the modernization of public administration in developed democracies. The consequence of such modernization of public administration is a competitive economy based on the growth of human capital.

The basic characteristics of innovative leadership in public management in the context of global transformations are highlighted.

The second section «Analysis of the current state and trends of innovative leadership in public administration in the transition to a service-oriented state» systematizes the basic models of innovative leadership in public administration in the transition to a service-oriented state based on the analysis of foreign experience.

A comparative analysis of the development of innovative leadership in the private and public sectors.

Peculiarities of innovation culture development are analyzed, as well as leadership in public administration in the transition to the creation of a service-oriented state and proved the need to build an innovative organizational culture in public administration for the possibility of implementing the concept of innovative leadership.

The methodological approach to assessing the degree of integration of innovative leadership based on the identification of cognitions through the diagnosis of rational behavior of government officials and business representatives in analyzing the behavior of innovative leaders in the organization on the basis of organizational experience, which allows to establish prospects for innovative leadership for service-oriented state.

The third section «Implementation of innovative leadership in public administration in the context of global transformations» proposes the definition of innovative leadership in public administration as a key component of the development of society in the context of global transformations.

Practical bases of formation and development of innovative leadership in public administration in the conditions of transition to the service-oriented state are formed, conceptual approaches of introduction of innovative leadership in public management are developed and priorities of development of innovative leadership in public management in the conditions of transition to the service-oriented state are substantiated. and the specifics of innovative organizational culture, which is favorable for the creation of innovative products, services and processes, which, in contrast to existing approaches, contains details of the stages of the process of building service organizational culture in the public sector.

A holistic scientific approach to the formation of innovative leadership in public administration in the transition to a service-oriented state, which is the basis of the concept of introducing innovative leadership in public administration.

*Key words:* innovative leadership, public administration, organizational culture, model of competencies of an innovation leader, innovations in the public sector, territorial development.

**Cписок публікацій здобувача за темою дисертації**

*Праці, в яких опубліковані основні наукові результати дисертації:*

1. Юзькова О.І. Інноваційне лідерство в державному управлінні. *Державне управління: удосконалення та розвиток.* 2017. № 12. URL: http://www.dy.nayka.com.ua/?op=1&z=1159 (дата звернення 28.11.2020).

2. Yuzkova O.I. Pecularities of innovation leadership development in public management. *Публічне урядування.* 2019. № 1(16). С. 250-259.

3. Юзькова О.І. Зарубіжний досвід інноваційного лідерства в державному управлінні: можливості адаптації в Україні. *Публічне управління та митне адміністрування.* 2019. № 2(21). С. 119-127.

4. Юзькова О.І. Механізми інноваційного лідерства у впровадженні моделі сучасної сервісної держави. *Інтернаука*. 2019. № 11. URL: http://doi.org/10.25313/2520-2057-2019-11-5115 (дата звернення 28.11.2020).

5. Yuzkova O.I. Innovation leadership as a form of professional evolution in public administration. *Публічне урядування.* 2019. № 4(19). С. 310-321.

6. Юзькова О.І. Особливості сервісно-орієнтованого підходу у формуванні інноваційного лідерства в державному управлінні в Україні. *Інвестиції: практика та досвід.* 2019. № 16. С. 101-106.

7. Юзькова О.І., Халецька А.А. Аналіз сучасного стану та тенденцій інноваційного лідерства в публічному управлінні. *Публічне управління та регіональний розвиток.* 2020. № 9. С. 915-940.

*Статті у закордонних наукових виданнях*

8. Yuzkova O.I. Innovation in public management in the V-4 countries. *Cross-border cooperation as a vector of development of small and medium enterprises of Ukraine with the V-4 countries*. 2017. Issue 2. P. 363-370.

*Праці, які засвідчують апробацію матеріалів дисертації*

9. Юзькова О.І. Сервісно-орієнтована модель публічного управління. *Інтеграція освіти, науки та бізнесу в сучасному середовищі:* *літні диспути*: тези доп. I Міжнар. наук.-практ. інтернет-конференції, Дніпро, 1-2 серпня 2019 р. Дніпро, 2019. С. 840-844.

10. Юзькова О.І. Удосконалення механізму державного управління інноваційного лідерства на засадах впровадження професійних програм. *Економічне зростання та конкурентоспроможність національного господарства*: матеріали міжнар. наук.-практ. конференції, Київ, 19-20 жовтня 2018 р. Київ: ТНУ імені В.І.Вернадського, 2018. С. 34-36.

11. Юзькова О.І. Розвиток інноваційного лідерства в системі державного управління. *Концептуальні засади менеджменту та фінансів в умовах глобальної нестабільності*: збірник матеріалів VI міжнар. наук.-практ. інтернет-конференції, Ірпінь, 14 березня 2019 р. Ірпінь: Університет ДФС України, 2019. С. 488-490.

12. Дослідження комплексного механізму інноваційного лідерства в бізнесі та в органах державної влади. *Стратегічний потенціал державного та територіального розвитку*: матеріали III міжнар. наук.-практ. конференції, Маріуполь, 9-10 жовтня 2019 р. Маріуполь; Кривий Ріг: Вид. Р.А.Козлов, 2019. С. 349-351.

13. Юзькова О.І. Побудова сервісно-орієнтованої організаційної культури в публічному управлінні. *Актуальні проблеми менеджменту, фінансів та публічного управління в сучасних глобалізаційних процесах*: збірник матеріалів VIІ Міжнар. наук.-практ. інтернет-конференції, Ірпінь, 19 березня 2020 р. Ірпінь: Університет ДФС України, 2020. С. 473-475.

14. Юзькова О.І. Інноваційне лідерство в публічному управлінні як ключовий компонент розвитку суспільства в умовах світових техногенних катастроф. *Реформування процесів публічного управління в сфері освіти та науки України у глобалізаційному та інформаційному суспільстві*: матеріали міжнар. наук.-практ. конференції, Переяслав, 30 жовтня 2020 р. Переяслав: Університет Григорія Сковороди, 2020. С. 196-198.