

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ЧОРНОМОРСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ ім. ПЕТРА МОГИЛИ

РЕЦЕНЗІЯ
НА ДИПЛОМНУ РОБОТУ МАГІСТРА

студентки
групи 665

Кардаш Надії Олександрівни

Тема дипломної роботи

Взаємозв'язок мотивації та емоційного вигорання у педагогів

1. Загальна характеристика роботи, її актуальність

Рецензована робота присвячена актуальній темі, оскільки емоційне вигорання є важливою проблемою сучасної науки. Емоційне вигорання є однією з серйозніших проблем сучасної психології. Люди помітно знижують ентузіазм у своїй роботі, посилюється негативізм та втома. Інколи відбуваються ситуації, при яких талановитий вчитель стає неефективним по причині емоційного виснаження. Інколи такі педагоги відходять зі школи та взагалі змінюють професію та все життя, уникають спілкування з дітьми. Зв'язок таких двох явищ, як мотивація та емоційного вигорання «несе відповідальність» щодо здоров'я педагога та його професійних якостей. Порухення цього взаємовідношення буде викликати стан постійної втоми, напруження всього організму та швидке виснаження сил.

2. Відповідність змісту роботи розробленій темі

Змістовне наповнення розділів роботи відповідає заявленій темі, логічній структурі роботи, що у повній мірі відповідає освітній програмі підготовки 053 «Психологія» за другим рівнем вищої освіти.

3. Ступінь розкриття теми

Весь зібраний матеріал викладено з дотриманням внутрішньої логіки, опрацьовано достатній масив наукових джерел з теми дослідження. Збір емпіричного матеріалу здійснено на достатньому теоретико-методологічному рівні. Простежується ретельність систематизації даних. Зміст роботи у повній мірі відповідає меті, поставленим завданням, які виконано у повному обсязі.

4. Дотримання стандартів оформлення роботи

Робота написана достатньо грамотно, проте наявні деякі стилістичні неточності, недоліки оформлення, в цілому справляє позитивне враження.

5. Недоліки

Варто наголосити увагу на необхідності уточнення рекомендацій для педагогів щодо підвищення корекційних заходів подолання емоційного вигорання та підвищення рівня мотивації.

6. Загальні висновки та оцінка кваліфікаційної роботи

Робота містить цікаві теоретичні узагальнення, їх емпіричне підтвердження, є самостійним, завершеним дослідженням. Оцінена «відмінно».

Рецензент к.соціол.н., доцент б.в.з.
(науковий ступінь, звання, посада)

Чорна В. О.
(прізвище, ініціали)

Дата _____

Підпис _____