

Повна назва: Трудове право

Статус: Нормативна

Мета: є засвоєння студентами знань про сучасний стан правових норм, які регулюють трудові та інші відносини, тісно пов'язані з ними, тенденції їх розвитку та практику застосування; знань основних засад і принципів функціонування інститутів трудового права.

Обсяг, методики, і технології викладання дисципліни:

Тематичний план дисципліни «Трудове право» складається з чотирьох змістових модулів, кожен з яких поєднує в собі відносно окремий самостійний блок дисципліни, який логічно пов'язує кілька навчальних елементів дисципліни за змістом і взаємозв'язками.

Для визначення рівня засвоєння слухачами навчального матеріалу використовуються такі форми та методи навчання:

1) лекційні заняття, на яких викладається теоретичний матеріал, наводяться практичні приклади;

2) семінарські заняття, що передбачають підготовку теоретичних та практичних питань з трудового права та їх обговорення в аудиторії;

3) консультації, які проводяться з метою допомоги студентам у виконанні їх індивідуальних завдань та роз'яснення окремих розділів теоретичного матеріалу, відпрацювання студентами пропущених занять.

Структура навчальної дисципліни

№	Назва розділів та тем	Всього го	За формами занять, годин		
			Лек.	Семі нар.	СРС
1.	Змістовний модуль 1. Загальні положення трудового права Трудове право України у системі національного права	9	2	2	5
2.	Джерела трудового права	9	2	2	5
3.	Суб'єкти трудового права та правовідносини у трудовому праві	13	4	4	5
4.	Правовий статус профспілок та організацій роботодавців у сфері трудових відносин	13	4	4	5
5.	Колективні договори та угоди	13	4	4	5
6.	Правове регулювання зайнятості та працевлаштування	13	4	4	5
7.	Міжнародно-правове регулювання праці	13	4	4	5
8.	Змістовний модуль 2. Трудовий договір. Правове регулювання робочого часу, часу відпочинку та оплати праці Трудовий договір	16	4	4	8
9.	Правове регулювання робочого часу та часу	17	4	4	9

	відпочинку				
10.	Оплата праці	17	4	4	9
11.	Змістовний модуль 3.Трудова дисципліна та матеріальна відповідальність Трудова дисципліна	17	4	4	9
12.	Матеріальна відповідальність сторін трудового договору	17	4	4	9
13.	Змістовний модуль 4. Правове забезпечення охорони праці, праця жінок, молоді, інвалідів. Трудові спори. Нагляд і контроль за додержанням трудового законодавства Охорона праці	17	4	4	9
14.	Особливості правового регулювання праці жінок, молоді, інвалідів	13	2	2	9
15.	Трудові спори	16	4	4	8
16.	Державний та громадський нагляд і контроль за додержанням трудового законодавства	12	2	2	8
	<i>Разом за курс</i>	225	56	56	113

Знання та навички: студенти повинні

знати:

- Основні теоретичні положення трудового права;
- Правові механізми регулювання трудових відносин;
- Суб'єктів цих відносин та їх правовий статус;
- Виникнення, зміни та припинення трудових правовідносин;
- Засоби забезпечення, підстави, зміст та види відповідальності при порушення чинного законодавства, колективних угод, колективних договорів, угод, трудових договорів;
- Порядок розгляду спорів, що виникають між суб'єктами трудового права;
- Зміст та загальну характеристику основних джерел трудового права.

вміти:

- Визначити зміст визначених фактичних відносин;
- Давати вірну юридичну кваліфікацію означеним фактичним відносинам;
- Тлумачити чинне законодавство, колективні угоди, колективні договори, трудові договори;
- Застосовувати чинне законодавство про працю;

- Розробляти проекти колективних угод, колективних договорів і інших локальних правових актів, трудових договорів, процесуальних документів та ділової документації;
- Вирішувати практичні задачі.

Кількість годин (кількість кредитів ЄКТС): На вивчення навчальної дисципліни відводиться 225 години / 7, 5 кредитів ECTS.

Види робіт: Курс “Трудове право України” розроблений за модульно-кредитною системою та включає в себе лекції (56 годин), групові заняття (56 годин), самостійну роботу (113 годин), написання та захист курсових робіт, систему контролю та обліку знань (залік - 7,5 завершальний контроль - консультація 2 год., іспит 8 год.). Передбачається поточний контроль знань у вигляді опитування (письмового та усного), тестів, індивідуально-пошукових завдань.

Іспит є підсумковою формою контролю знань студентів і проводиться в усній формі. Робота студентів оцінюється за підсумками виконання основних видів завдань.

Оцінювання:

Форма контролю	Максимальна оцінка одиниці контролю	Кількість заходів	Сума балів
Доповідь на сем. заняттях	5	6	30
Письмове опитування на сем. заняттях	3	5	15
Творчо-пошукова робота	5	3	15
Загальна кількість балів			60
Іспит			40
Всього за триместр			100

Викладач:

Валецька Оксана Валеріївна, кандидат юридичних наук, доцент кафедри історії та теорії держави і права ЧНУ ім. Петра Могили. Стаж педагогічної діяльності – 18 років. Кількість виданих наукових праць – більше 60, серед яких - монографія, три навчально-методичні практикуми. У 2009 році захистила кандидатську дисертацію за спеціальністю 12.00.05 - трудове право та право соціального забезпечення. Тема дисертації: «Правове регулювання оплати праці». Трудовий арбітр Миколаївської області, член Української асоціації фахівців трудового права.

Сфера наукових інтересів – трудове право, право соціального забезпечення.