

Повна назва: Правове регулювання оплати праці та вирішення трудових спорів

Статус: Вибіркова

Мета: є засвоєння студентами знань про сучасний стан правових норм, які регулюють відносини у сфері оплати праці і вирішення індивідуальних та колективних трудових спорів, тенденції їх розвитку та практику застосування; знань основних засад і принципів функціонування інституту оплати праці, інституту трудових спорів .

Обсяг, методики, і технології викладання дисципліни:

Тематичний план дисципліни «Правове регулювання оплати праці та вирішення трудових спорів» складається з двох змістових модулів, кожен з яких поєднує в собі відносно окремий самостійний блок дисципліни, який логічно пов'язує кілька навчальних елементів дисципліни за змістом і взаємозв'язками.

Для визначення рівня засвоєння слухачами навчального матеріалу використовуються такі форми та методи навчання:

1) лекційні заняття, на яких викладається теоретичний матеріал, наводяться практичні приклади;

2) семінарські заняття, що передбачають підготовку теоретичних та практичних питань з двох базових інститутів трудового права та їх обговорення в аудиторії;

3) консультації, які проводяться з метою допомоги студентам у виконанні їх індивідуальних завдань та роз'яснення окремих розділів теоретичного матеріалу, відпрацювання студентами пропущених занять.

Структура навчальної дисципліни

№	Назва розділів та тем	Всього	За формами занять, годин		
			Лек.	Семі нар.	СРС
1.	Змістовний модуль 1. Правове регулювання оплати праці Правове визначення оплата праці. Структура та функції оплати праці	8	2	2	4
2.	Сфери регулювання оплати праці та системи оплати праці	8	2	2	4
3.	Тарифна система	8	2	2	4
4.	Гарантії та компенсації	8	2	2	4
5.	Нормування праці	8	2	2	4
6.	Право працівника на оплату праці та його захист	8	2	2	4
7.	Змістовний модуль 2. Правове регулювання трудових спорів Поняття та класифікація трудових спорів. Причини виникнення	8	2	2	4
8.	Вирішення індивідуального трудового спору у КТС	8	2	2	4

9.	Вирішення індивідуального трудового спору в суді	10	2	2	6
10.	Особливий порядок вирішення індивідуальних трудових спорів	8	2	2	4
11.	Порядок вирішення колективних трудових спорів примирними комісіями	10	2	2	6
12.	Порядок вирішення колективних трудових спорів трудовим арбітражем	10	2	2	6
13.	Правове регулювання страйку	10	2	2	6
14.	Правовий статус НСПП.	8	2	2	4
	<i>Разом за курс</i>	120	28	28	64

Знання та навички: студенти повинні

знати:

- Основні теоретичні положення інституту оплати праці, трудових спорів;
- Правові механізми регулювання відносин у цих сферах;
- Суб'єктів цих відносин та їх правовий статус;
- Засоби забезпечення, підстави, зміст та види відповідальності при порушення чинного законодавства, колективних угод, колективних договорів, угод, трудових договорів у сфері оплати праці;
- Порядок розгляду індивідуальних, колективних трудових спорів, а також спорів, що вирішуються в особливому порядку;

вміти:

- Визначити зміст визначених фактичних відносин;
- Давати вірну юридичну кваліфікацію означеним фактичним відносинам;
- Тлумачити чинне законодавство, колективні угоди, колективні договори, трудові договори, судову практику;
- Вирішувати практичні задачі;
- Складати процесуальні документи;
- Визначати повноваження органів, які розглядають колективні трудові спори.

Кількість годин (кількість кредитів ЄКТС): На вивчення навчальної дисципліни відводиться 120 години / 4 кредитів ECTS.

Види робіт: Курс «Правове регулювання оплати праці та вирішення трудових спорів» розроблений за модульно-кредитною системою та включає в себе лекції (28 годин), групові заняття (28 годин), самостійну роботу (64 годин), систему контролю та обліку знань (залік). Передбачається поточний контроль знань у вигляді опитування (письмового та усного), тестів, індивідуально-пошукових завдань.

Оцінювання:

Форма контролю	Максимальна оцінка одиниці контролю	Кількість заходів	Сума балів
Доповідь на сем. заняттях	5	8	40
Письмове опитування на сем. заняттях	2	10	20
Творчо-пошукова робота	10	1	10
Загальна кількість балів			70
Іспит			30
Всього за триместр			100

Викладач:

Валецька Оксана Валеріївна, кандидат юридичних наук, доцент кафедри історії та теорії держави і права ЧНУ ім. Петра Могили. Стаж педагогічної діяльності – 18 років. Кількість виданих наукових праць – більше 60, серед яких - монографія, три навчально-методичні практикуми. У 2009 році захистила кандидатську дисертацію за спеціальністю 12.00.05 - трудове право та право соціального забезпечення. Тема дисертації: «Правове регулювання оплати праці». Трудовий арбітр Миколаївської області, член Української асоціації фахівців трудового права.

Сфера наукових інтересів – трудове право, право соціального забезпечення.