

**Повна назва дисципліни:** Планування і контроль на підприємстві

**Статус:** Нормативна

**Мета:** формування системи знань з методології розроблення перспективних і поточних планів у діяльності підприємства та контролю їх виконання.

**Обсяг, методики, і технології викладання дисципліни:**

Тематичний план дисципліни «Планування і контроль на підприємстві» складається з двох змістових модулів логічно пов'язаних між собою.

Для визначення рівня засвоєння навчального матеріалу використовуються такі форми та методи навчання:

- 1) лекційні заняття з викладенням теоретичного матеріалу, наведенням практичних прикладів з використанням технічних та програмних засобів;
- 2) практичні заняття передбачають закріплення теоретичного матеріалу, обговорення питань практичного характеру в аудиторії;
- 3) консультації з метою допомоги студентам у виконанні їх індивідуальних завдань та роз'яснення окремих розділів теоретичного матеріалу, відпрацювання студентами пропущених занять.

### Структура навчальної дисципліни

№ з/п	Назви розділів та тем	Всього годин	За формами занять, годин				
			Аудиторні				Самостійна робота студента
			лекційні	семінарські	практичні	лабораторні	
Змістовий модуль 1. Планування діяльності підприємства.							
1	Сутність планування та особливості його здійснення на підприємстві.	12	3		2		7
2	Система планів підприємства.	12	3		2		7
	Маркетингові	14	4		3		7

3	дослідження, планування збуту і контролю продукції.						
4	Виробництво продукції.	14	4		2		8
5	Оперативно–календарне планування і контроль	14	4		3		7
Змістовий модуль 2. Планування ресурсного забезпечення, витрат і розвитку підприємства							
6	Матеріально–технічне забезпечення виробництва.	14	4		2		8
7	Забезпечення операційної діяльності виробничою потужністю.	14	4		2		8
8	Організаційно–технічний розвиток.	13	4		2		7
9	Бізнес–планування	13	4		2		7
Всього		120	34		20		66

**Знання та навички:** студенти повинні

**знати:**

- особливості планування діяльності підприємства;
- основні методи планування фінансово-господарської та інноваційної діяльності підприємства;
- основні завдання системи контролю за виконанням планів.

**вміти:**

- досліджувати стратегію розвитку виробництва на основі аналізу ринкових можливостей підприємства;
- створювати ефективні структури планування раціонального використання матеріальних, трудових і фінансових ресурсів;

- застосовувати основні форми мотивації діяльності персоналу підприємства;
- розробляти і обґрунтовувати плани інноваційної та інвестиційної діяльності підприємства;
- складати, корегувати та контролювати плани виробництва і збуту продукції;
- складати бізнес-план підприємства.

**Кількість годин (кількість кредитів ЄКТС):** На вивчення навчальної дисципліни відводиться 120 години / 4 кредитів ECTS.

**Види робіт:** Контроль за рівнем засвоєння матеріалу та знань студентів проводиться у таких формах: виконання індивідуальних завдань; самостійних письмових аудиторних робіт; практичних занять; іспит.

Протягом триместру здійснюється поточний та підсумковий контроль. Поточний контроль здійснюється під час захисту індивідуальних завдань, перевірки самостійних робіт, надання відповідей біля дошки, перевірки виконаних творчо-пошукових завдань. Підсумковий контроль з дисципліни проводиться відповідно до навчального плану у вигляді іспиту в 6 триместрі, в терміни, встановлені графіком навчального процесу та в обсязі навчального матеріалу.

**Оцінювання:**

Форма контролю	Максимальна оцінка одиниці контролю	Кількість заходів	Сума балів
Доповідь на практ. заняттях	5	2	10
Опитування на практ. заняттях	5	6	30
Творчо-пошукова робота	10	1	10
Виконання письмової самостійної роботи	10	1	10
Загальна кількість балів			60
Іспит			40
Всього за триместр			100

**Викладач:**

Міцкевич Неоніла Василівна - кандидат економічних наук, доцент кафедри економіки підприємства. Стаж педагогічної діяльності: у вищих навчальних закладах III-IV рівня акредитації – 15 років, Чорноморському національному університеті імені Петра Могили – 15 років. У Міцкевич Н.В. понад 30 наукових та науково-методичних праць. Наукові інтереси к.е.н., доцента Міцкевич Н.В. – управління соціальним розвитком трудових колективів.