Додаток

 до Колективного договору між

 Чорноморським національним університетом

 ім. П. Могили

 та трудовим колективом Університету

Схвалено : Затверджую:

Конференцією трудового колективу Ректор ЧНУ ім.. П. Могили

ЧНУ ім.. П. Могили

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Клименко Л.П.

( протокол №\_\_\_\_ від \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_р. «\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_\_р.

 Узгоджено:

 Голова профкому Первинної профспілкової

 організації ЧНУ ім.. П. Могили

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ С.М. Верба

 «\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_\_р.

 П Р О Е К Т

 **П О Л О Ж Е Н Н Я**

 про надання грошової винагороди педагогічним працівникам

 за сумлінну працю, зразкове виконання службових обов’язків

 у Чорноморському національному університеті ім.. П. Могили

 Миколаїв

 2018

 **1.Загальні положення**

1.1. Це Положення про надання щорічної грошової винагороди педагогічним працівникам за сумлінну працю, зразкове виконання службових обов’язків (далі Положення) розроблено на підставі частини першої статті 57 Закону України «Про освіту», постанов Кабінету Міністрів № 898 від 05.06.2000 р., No 78 від 31.01.2001 р., No 1222 від 19.08.2002 р. з метою стимулювання творчої, сумлінної праці, педагогічного новаторства.

1.2 Щорічна грошова винагорода–це самостійний вид матеріального заохочення педагогічних працівників.

1.3. Дія цього Положення поширюється на педагогічних працівників університету Воно діє протягом чинності зазначених вище законодавчих і нормативно-правових актів. При прийнятті Верховною Радою України, Кабінетом Міністрів України, Міністерством освіти і науки України рішень про зміну умов чи системи оплати праці і матеріального стимулювання праці працівників освіти до нього вносяться відповідні зміни.

1.4. Педагогічним працівникам, які працюють за сумісництвом, грошовава нагорода за сумлінну працю, зразкове виконання службових обовязків не надається.

 **2 . Умови і показники роботи для надання**

 **щорічної грошової винагороди педагогічним працівникам**

2.1.Обов’язковими умовами для розгляду питання про надання педагогічному працівнику щорічної грошової винагороди є:

-добросовісне ставлення до виконання своїх функціональних обов’язків;

-дотримання вимог законодавства про працю, правил з техніки безпеки, виробничої санітарії, гігієни праці і протипожежної охорони, Правил внутрішнього трудового розпорядку та інших нормативно-правових актів, що регламентують його трудову діяльність;

-постійне підвищення професійного рівня, кваліфікації, педагогічної майстерності, загальної культури;

-забезпечення умов для засвоєння студентами навчальних програм на рівні обов’язкових вимог щодо змісту, рівня та обсягу освіти, сприяння розвиткові здібності студентів;

-утвердження особистим прикладом поваги до принципів загальнолюдської моралі, правди, справедливості, доброти, гуманізму, працелюбства, поміркованості та інших доброчинностей;

-додержання педагогічної етики, моралі, гідності студента;

-захист молоді від будь-яких форм фізичного впливу або психічного насильства, запобігання вживання ними алкоголю, наркотиків, інших шкідливих звичок.

2.2. Педагогічним працівникам надається щорічна грошова винагорода за роботу за рік за такі показники у роботі:

-висока результативність у навчанні і вихованні молоді, підготовку і участь студентів у міських, районних, обласних регіональних і Всеукраїнських предметних олімпіадах, творчих і наукових конкурсах;

-використання ефективних форм і методів навчання та виховання, педагогічне новаторство, впровадження передового педагогічного досвіду і новітніх технологій навчання;

-створення належних матеріально-технічних та санітарно-гігієнічних умов для навчання і виховання студентів;

-активна громадська робота.

 **3. Порядок надання щорічної грошової винагороди**

3.1. Щорічна грошова винагорода педагогічним працівникам надається в межах фонду заробітної плати по загальному та спеціальному фондах університету в межах загальних коштів, передбачених кошторисами

Університету на оплату праці.

3.2.Розмір щорічної грошової винагороди не може перевищувати одного посадового окладу (ставки заробітної плати) і обчислюється з урахуванням доплат до заробітної плати за:

-почесні звання України і колишнього СРСР і союзних республік “народний”, “заслужений”;

-спортивні звання “заслужений тренер”, “заслужений майстер спорту”,

“майстер спорту міжнародного класу”, “майстер спорту”.

3.3 Щорічна грошова винагорода педагогічним працівникам надається на підставі наказу ректора, узгодженому з профкомом університету і може виплачуватися до закінчення календарного року.

3.4 Наказ видається на підставі службової записки керівника структурного підрозділу, узгодженої з начальником начальником відділу кадрів, головним бухгалтером, деканом факультету.

3.5 Працівникам, які прийняті на роботу в університет протягом року, до трудового стажу включається попередня педагогічна робота в іншому навчальному закладі, що дає право на щорічну грошову винагороду в розмірі до одного посадового окладу (ставки заробітної плати) за сумлінну працю, зразкове виконання службових обов'язків

.

3.6 Грошова винагорода виплачується також педагогічним працівникам університету, які пропрацювали

неповний календарний рік, але не менше 9 місяців, і звільнилися з роботи з поважних причин:

-у зв'язку з призовом до лав Збройних Сил України,

-виходом на пенсію (за віком, по інвалідності),

-народженням дитини,

-вступом до вищого навчального закладу,

-навчанням в аспірантурі, докторантурі, на курсах підвищення кваліфікації з відривом відвиробництва за направленням навчального закладу, переходом на виборну посаду, направленням у закордонне відрядження; у разі повернення на роботу в навчальний закладу у зв'язку з закінченням служби в лавах Збройних Сил України.

 **4.Обмеження щодо надання щорічної грошової винагороди**

4.1. Педагогічні працівники, які допустили протягом календарного року порушення трудової дисципліни, чинного законодавства про працю, правил техніки безпеки, вчинили аморальні проступки і мають дисциплінарні стягнення, а також несумлінно ставляться до виконання своїх функціональних обов’язків, повністю позбавляються щорічної грошової винагороди.

4.2. Винагорода не виплачується:

-педагогічним працівникам,з вільненим протягом року за власним бажанням або за порушення трудової дисципліни, або внаслідок притягнення до кримінальної відповідальності;

-педагогічним працівникам, які пропрацювали менше ніж 9 місяців на педагогічній посаді .

4.3. На підставі службових записок керівників структурних підрозділівт а інших посадових осіб за погодженням з профспілковим комітетом педагогічний працівник може бути позбавлений грошової винагороди повністю або частково у разі:

–неякісного виконання обов’язків;

–інших мотивованих випадках.

 **5. Прикінцеві положення**

5.1. Внесення змін та доповнень до цього Положення затверджується конференцією трудового колективу

Університету.

5.2. Персональна відповідальність за дотримання цього Положення покладається на ректора

5.3 Громадський контроль за дотриманням цього Положення покладається на профспілковий комітет університету та профспілкові бюро відповідних підрозділів