

Повна назва: Організаційний розвиток підприємства

Статус: Нормативна

Мета: опанування широкого спектру питань, пов'язаних з організаційними особливостями функціонування та розвитку сучасних підприємств (реструктуризація, реінжиніринг бізнес-процесів, віртуальний бізнес та інші нові організаційні типи) та специфікою їх інтеграційної діяльності.

Обсяг, методики, і технології викладання дисципліни:

Тематичний план дисципліни «Організаційний розвиток підприємства» складається з чотирьох змістовних модулів, які поєднують в собі відносно окремих самостійний блок дисципліни, який логічно пов'язує кілька навчальних елементів дисципліни за змістом і взаємозв'язками.

Для визначення рівня засвоєння слухачами навчального матеріалу використовуються такі форми та методи навчання:

1) лекційні заняття, на яких викладається теоретичний матеріал, наводяться практичні приклади; заняття проводяться з використанням технічних та програмних засобів;

2) семінарські заняття, що передбачають підготовку теоретичних та практичних питань з державного фінансового контролю та їх обговорення в аудиторії;

3) консультації, які проводяться з метою допомоги студентам у виконанні їх індивідуальних завдань та роз'яснення окремих розділів теоретичного матеріалу, відпрацювання студентами пропущених занять.

Структура навчальної дисципліни

№ з/п	Назви розділів та тем	Всього годин	За формами занять, годин				
			Аудиторні				Самостійна робота студента
			Лекційні	Семінарські	Практичні	Лабораторні	
Змістовний модуль 1. Організаційний розвиток підприємства							
1	Тема 1. Предмет,	8	1	2			5

	мета і зміст курсу «Організаційний розвиток підприємства»						
2	Тема 2. Еволюція та сучасні концепції організаційних структур управління підприємства	8	1	2			5
3	Тема 3. Нові організаційні типи підприємств	8	1	2			5
4	Тема 4. Віртуальність та мережеподібні підприємства	8	1	2			5
5	Тема 5. Реінжиніринг бізнес-процесів	8	1	2			5
6	Тема 6. Інтеграційні структури в сучасній системі господарювання	8	1	2			5
7	Тема 7. Правові основи формування і функціонування інтеграційних структур	8	1	2			5
	Разом за змістовним	56	7	14			35

	модулем 1						
Змістовний модуль 2. Реструктуризація підприємства							
8	Тема 8. Реструктуризація підприємств як основа їхнього економічного зростання	9	2	2			5
9	Тема 9. Реструктуризація підприємств як основа їхнього економічного зростання	8	1	2			5
10	Тема 10. Бізнес-діагностика підприємств в у процесі їх реструктуризації	8	1	2			5
	Тема 11. Бізнес-діагностика підприємств в у процесі їх реструктуризації	8	1	2			5
	Тема 12. Організація робіт з реструктуризації підприємства	8	1	2			5
	Тема 13. Організація робіт з реструктуризації підприємства	8	1	2			5
	Разом за змістовним	49	7	12			30

	модулем 2						
	Разом за змістовним модулем 1 і 2	105	14	26			65
Змістовний модуль 3. Види підприємств							
	Тема 14. Акціонерні товариства	7	1	1			5
	Тема 15. Холдингові компанії	7	1	1			5
	Тема 16. Промислово-фінансові об'єднання	8	1	2			5
	Тема 17. Вільні економічні зони	8	1	2			5
	Разом за змістовним модулем 3	30	4	6			20
Змістовний модуль 4. Теорія і практика організації							
	Тема 18. Закони та моделі організації	9	2	2			5
	Тема 19. Людських фактор в організаціях	9	2	2			5
	Тема 20. Організації управління. Самоорганізація і самоврядування	9	2	2			5
	Тема 21. Організаційне проектування	9	2	2			6
	Тема 22. Організаційна культура	9	2	2			5
	Разом за змістовним	40	10	10			26

	модулем 4						
	Разом за змістовним модулем 3 і 4	70	14	16			46
Всього		180	28	42			111

Знання та навички: студенти повинні

знати: - як здійснюється стратегічне управління підприємством;

- функціональні напрями діяльності підприємства (економіка підприємства, контролінг, фінанси);
- процес обґрунтування та управління реалізацією окремих специфічних проектів (реструктуризація, реінжиніринг, віртуальний бізнес).

вміти:

- виявляти й аналізувати проблемні сфери діяльності підприємства і чинники його розвитку;
- розпізнавати ринкові і внутрішні сигнали, оцінювати загрози та можливості зовнішнього зростання, економічно обґрунтовувати організаційно-структурні зміни та відповідні проекти;
- формулювати управлінські рішення, оцінювати і вибирати їх альтернативи;
- формувати механізм внутрішньовиробничих економічних відносин, систему планування і контролю діяльності підрозділів підприємства;
- оцінювати результати господарської діяльності підприємства;
- розроблювати та обґрунтовувати господарські рішення щодо підвищення економічної безпеки, конкурентоспроможності, ефективності функціонування та вартості підприємства;
- контролювати ефективність використання ресурсів і досягнення поставлених завдань.

Кількість годин (кількість кредитів ЄКТС): На вивчення навчальної дисципліни відводиться для бакалаврів напряму 6.03.504 «Економіка і підприємництво» 180 годин 6 кредитів ЄКТС.

Види робіт: Контроль за рівнем засвоєння матеріалу та знань студентів проводиться у таких формах: виконання індивідуальних завдань; виконання самостійних письмових аудиторних робіт; усні відповіді на семінарських заняттях; залік.

Протягом триместрів здійснюється поточний та підсумковий контроль. Поточний контроль здійснюється під час захисту індивідуальних завдань, перевірки самостійних робіт, надання відповідей біля дошки, перевірки виконаних творчо-пошукових завдань. Підсумковий контроль з дисципліни «Організаційний розвиток підприємства» проводиться відповідно до навчального плану у вигляді заліку в 11-12 триместрі, в терміни, встановлені графіком навчального процесу та в обов'язі навчального матеріалу.

Оцінювання:

Форма контролю	Максимальна оцінка одиниці контролю	Кількість заходів	Сума балів
Доповідь на сем. заняттях	5	4	20
Опитування на сем. заняттях	5	6	30
Творчо-пошукова робота	10	1	10
Виконання письмової самостійної роботи	10	1	10
Загальна кількість балів			70
Залік			30
Всього за триместр			100

Викладач:

Лазарева Олена Володимирівна, кандидат економічних наук, доцент кафедри управління земельними ресурсами ЧНУ ім. Петра Могили. Стаж

педагогічної діяльності – 10 років. Кількість виданих наукових праць – більше 66. В 2007 році захищено дисертацію на здобуття наукового ступеня кандидата наук зі спеціальності 08.00.06 – Економіка природокористування та охорони навколишнього середовища. Тема дисертації: «Формування економіко-екологічного механізму управління землекористуванням»

Сфера наукових інтересів – інноваційна політика регіонального сільськогосподарського землекористування.