

- **Повна назва**
Економіка праці та соціально-трудові відносини

- **Статус:**
Нормативна дисципліна

- **Мета**
формування теоретичних знань щодо функціонування, розвитку та регулювання соціально-трудових відносин у суспільстві

- **Обсяг, методики, і технології викладання дисципліни**
Лекції та групові заняття з застосуванням мозкового штурму (студенти зможуть запропонувати можливі варіанти вирішення проблем), кейс-стаді (цей метод допомагає студентам отримати здатність вирішення наукових проблем на прикладі аналізу реальних ситуацій).

Структура навчальної дисципліни

Назви змістових модулів і тем	Кількість годин					
	усього	у тому числі				
		лекційні	практичні	лаб	інд	самост. роб. студ.
1	2	3	4	5	6	7
Змістовний модуль 1. Предмет курсу «Економіка праці та соціально-трудові відносини». Економічні і соціальні компоненти трудового потенціалу						
Тема 1. Об'єкт, предмет і завдання дисципліни.	10	2	2			6
Тема 2. Трудові ресурси і трудовий потенціал суспільства	11	2	2			7
Тема 3. Соціально-трудові відносини як система.	10	2	2			6
Тема 4. Соціальне партнерство.	11	2	2			7
Всього за змістовним модулем 1.	42	8	8			26
Змістовний модуль 2. Ринок праці як сфера трудової реалізації людини						
Тема 5. Ринок праці та його регулювання.	10	2	2			6
Тема 6. Ринок праці та його регулювання.	12	2	2			8
Тема 7. Моніторинг соціально-трудової сфери як інструмент регулювання й удосконалення соціально-трудових відносин.	10	2	2			6
Тема 8. Міжнародна організація праці і її вплив на розвиток соціально-трудових відносин.	12	2	2			8
Всього за змістовним модулем 2.	44	8	8			28
Змістовний модуль 3. Організаційні, економічні й соціальні компоненти процесу праці						
Тема 9. Організація і нормування праці.	12	2	2			8

Тема 10. Продуктивність і ефективність праці.	10	2	2			6
Тема 11. Політика доходів і оплата праці.	16	4	4			8
Тема 12. Планування праці.	10	2	2			6
Тема 13. Аналіз, звітність і аудит у сфері праці.	10	2	2			6
Всього за змістовним модулем 3.	58	12	12			34
Всього за курсом	144	28	28			88

- Знання та навички

У результаті вивчення курсу студенти повинні знати особливості функціонування ринку праці, проблеми зайнятості, безробіття та оплати праці, сутність соціального партнерства, інше.

Студенти повинні вміти виявляти резерви підвищення продуктивності праці, виконувати розрахунки показників, які характеризують ефективність використання трудових ресурсів, застосовувати раціональні методи організації праці на підприємстві.

Вивчення даного курсу має також сприяти формуванню економічного мислення, практичних навичок у здійсненні заходів, що спрямовані на підвищення використання найбільш цінного ресурсу – людського капіталу.

- Кількість годин (кількість кредитів ЄКТС)

144 год. / 4 кредити ЄКТС

- Види робіт:

Студенти виконують контрольні роботи за кожним змістовним модулем, а також домашні роботи за темами дисципліни.

- Оцінювання:

Рейтингове оцінювання за 100-бальною системою: поточний контроль – 60 балів (виступи на групових заняттях, контрольні та домашні роботи); підсумковий контроль – 40 балів (іспит).

Форма контролю	Максимальна оцінка одиниці контролю	Кількість заходів	Сума балів
Доповідь на групових заняттях	5	3	15
Опитування на групових заняттях	5	3	15
Творчо-пошукова робота	6	1	6
Виконання письмової контрольної роботи	8	3	24
Загальна кількість балів			60
Іспит			40
Всього за триместр			100

Викладач: Норд Ганна Леонідівна – професор кафедри фінансів і кредиту, кандидат економічних наук, доцент, директор Інституту післядипломної освіти. Має більше 40 опублікованих науково-методичних праць в українських та іноземних фахових виданнях.